



PROJEKTS LĪZDFINANSĒTS DARBĪBAS PROGRAMMAS
"IZAUGSME UN NODARBINĀTĪBA" IETVAROS
Eiropas Sociālā fonda projekts Nr. 4.1.2.5/1/23/I/001
"Ārstniecības personu piesaistes un noturēšanas pasākumi"

KOMPENSĀCIJAS LĪGUMS Nr. 01-32.6.5/____/20____
par ārstniecības personas piesaisti _____
(ārstniecības iestādes nosaukums)

Rīgā,

*datums skatāms laika zīmogā**

Latvijas Republikas Veselības ministrija, reģistrācijas Nr.90001474921, tās Projektu vadības departamenta direktores Liegas Zalcmānes personā, pamatojoties uz Ministru kabineta 2024.gada 13.aprīļa noteikumiem Nr.286 "Veselības ministrijas nolikums" un Veselības ministrijas 2024.gada 6.marta Rīkojumu Nr.01-01.1./43 "Par dokumentu izskatīšanas un parakstīšanas tiesībām", (turpmāk tekstā – Kompensācijas devējs), no vienas puses,

un

(**Ārstniecības personas vārds, uzvārds**), personas kods _____-_____, deklarētā dzīvesvieta _____ (turpmāk tekstā – Kompensācijas saņēmējs), no otras puses,

un

(**Ārstniecības iestādes nosaukums**), reģistrācijas Nr. _____ tās _____ personā, kura rīkojas pamatojoties uz _____ (turpmāk tekstā - Atbalstāmā iestāde).

Visi kopā un katrs atsevišķi turpmāk tekstā – Puse vai Puses, Eiropas Sociālā fonda projekta Nr. 4.1.2.5/1/23/I/001 "Ārstniecības personu piesaistes un noturēšanas pasākumi" ietvaros noslēdza šādu līgumu (turpmāk - Līgums):

1. Līguma priekšmets

1.1. Kompensācijas devējs apņemas maksāt Kompensācijas saņēmējam vienreizēju kompensāciju, saskaņā ar Ministru kabineta 2023. gada 23. augusta noteikumiem Nr. 460 "Eiropas Savienības kohēzijas politikas programmas 2021.–2027. gadam 4.1.2. specifiskā atbalsta mērķa "Uzlabot vienlīdzīgu un savlaicīgu piekļuvi kvalitatīviem, ilgtspējīgiem un izmaksu ziņā pieejamiem veselības aprūpes, veselības veicināšanas un slimību profilakses pakalpojumiem, uzlabojot veselības aprūpes sistēmu efektivitāti un izturētspēju" 4.1.2.5. pasākuma "Piesaistīt un noturēt ārstniecības personas darbam valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sektorā, īpaši stacionāros" īstenošanas noteikumi" (turpmāk – Noteikumi) un to lielumu, un pamatojoties uz Veselības ministrijas Cilvēkresursu piesaistes Konsultatīvās darba grupas (turpmāk – Darba grupas) 20____.gada____._____ protokolā Nr.____pieņemto lēmumu par kompensācijas

piešķiršanu un Centrālās finanšu un līgumu aģentūras 20__gada __.____.____ pieņemto lēmumu Nr.____ par Komercedarbības atbalsta piešķiršanu.

- 1.2. Kompensācijas saņēmējs no šī līguma spēkā stāšanās dienas apņemas strādāt vismaz 3 (trīs) gadus, sniedzot valsts apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus normālā (tai skaitā saīsinātā) darba laika ietvaros neatkarīgi no darba laika organizācijas (piemēram, nakts darbs, maiņu darbs vai summētais darba laiks), _____ profesijā Atbalstāmā iestādē.

2. Līguma summa un norēķinu kārtība

- 2.1. Līguma summa visā Līguma darbības termiņā Kompensācijas saņēmējam par darbu Atbalstāmā iestādē ir _____ (_____ euro un _____ centi). Kompensācijas devējs apņemas maksāt Kompensācijas saņēmējam vienreizēju kompensāciju par darbu Līguma 1.2.apakšpunktā noteiktajā Atbalstāmā iestādē.
- 2.2. Kompensācijas aprēķins noteikts Līguma 1.Pielikumā.
- 2.3. Līguma 2.1.apakšpunktā noteikto kompensācijas apmēru Kompensācijas devējs Kompensācijas saņēmējam izmaksā līdz nākamā mēneša pēdējai darba dienai no Līguma spēkā stāšanās brīža.
- 2.4. Kompensācija tiek izmaksāta, pārskaitot kompensācijas summu euro bezskaidras naudas norēķinu veidā uz Līgumā norādīto Kompensācijas saņēmēja Latvijā reģistrētas bankas norēķinu kontu. Par kompensācijas apmaksas dienu tiek uzskatīta diena, kad Kompensācijas devēja maksājums ir izpildīts Valsts kasē.
- 2.5. Kompensācija nav apliekama ar iedzīvotāju ienākuma nodokli, atbilstoši likuma "Par iedzīvotāju ienākuma nodokli" 9.panta pirmās daļas 16.punktam.

3. Kompensācijas saņēmēja tiesības un pienākumi

- 3.1. Kompensācijas saņēmēja tiesības:
 - 3.1.1.saņemt Līguma 2.1.apakšpunktā minētajā kārtībā noteikto vienreizējās kompensācijas apjomu par darbu Atbalstāmā iestādē;
 - 3.1.2.saņemt kompensāciju Līguma 2.3.apakšpunktā noteiktajā termiņā;
 - 3.1.3.saņemt pašvaldību atbalstu un citus atbalstus papildus šajā Līgumā minētajai kompensācijai.
- 3.2. Kompensācijas saņēmēja pienākumi:
 - 3.2.1. uzturēt spēkā savu reģistrāciju Ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu reģistrā;
 - 3.2.2. uzturēt spēkā savu specialitātes sertifikāciju (izņemot māsas palīgs, māsa, zobārsta asistents) Ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu reģistrā;
 - 3.2.3. no šī Līguma spēkā stāšanās dienas nepārtraukti strādāt atbilstoši Līguma 1.2.apakšpunkta nosacījumiem;
 - 3.2.4. nodrošināt kvalitatīvu valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu Atbalstāmā iestādē;
 - 3.2.5. iesniegt Kompensācijas devējam pilnīgu un patiesu informāciju un dokumentus;
 - 3.2.6. ne vēlāk kā 3 (trīs) darba dienu laikā rakstveidā paziņot Kompensācijas devējam par iemesliem, kuru dēļ Kompensācijas saņēmējs nevar izpildīt Līgumā noteiktās saistības;
 - 3.2.7. saņemot Lēmumu par saņemtās kompensācijas pilnīgu vai daļēju atmaksu, nekavējoties atmaksāt nepamatoti saņemto kompensācijas summu;
 - 3.2.8. atmaksāt kompensāciju, Kompensācijas devējam ievērojot Noteikumu 31.²punkta un 43.punkta, kā arī Līguma noteikumus.

3.3.Kompensācijas saņēmējs apliecina, ka uz 2023.gada 23.augustu nav bijis nodarbināts atbalstāmā specialitātē atbalstāmā iestādē..

4. Atbalstāmās iestādes tiesības un pienākumi

4.1. Atbalstāmās iestādes tiesības:

4.1.1. veikt Līguma 3.2.1. - 3.2.6. apakšpunktā minēto pienākumu izpildes pārbaudes . Ja izpildes pārbaudes laikā ir konstatēti trūkumi vai pārkāpumi, Atbalstāmā iestāde uzdod Kompensācijas saņēmējam sniegt rakstveida skaidrojumu un novērst konstatētos trūkumus un pārkāpumus, nosakot to novēršanas termiņu;

4.1.2. normatīvos aktos paredzētos gadījumos izbeigt ar Kompensācijas saņēmēju šajā Līgumā 1.2.punktā norādīto darba līgumu.

4.2. Atbalstāmās iestādes pienākumi:

4.2.1. iesniegt Kompensācijas devējam pilnīgu un patiesu informāciju un dokumentus;

4.2.2. uzturēt spēkā šajā Līgumā 1.2.apakšpunktā norādīto darba līgumu;

4.2.3. noslēgt līgumu un/vai uzturēt spēkā līgumu ar Nacionālo veselības dienestu (turpmāk – dienests) par valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu Latvijā, saskaņā ar normatīvajiem aktiem par veselības aprūpes pakalpojumu organizēšanas un samaksas kārtību vai noteikts deleģējums nodrošināt veselības aprūpes pakalpojumus;

4.2.4. ievērot vizuālās identitātes prasības – Atbalstāmā iestāde saskaņā Eiropas Parlamenta un Padomes 2021. gada 24. jūnija Regulu (ES) 2021/1060, ar ko paredz kopīgus noteikumus, kādā Eiropas Savienības fondu vadībā iesaistītās institūcijas nodrošina šo fondu 2021.-2027.gada plānošanas periodā, kā arī Eiropas Savienības fondu 2021.-2027.gad plānošanas perioda un Atvēršanas fonda komunikācijas un dizaina vadlīnijām sabiedrībai skaidri redzamā vietā izvietot informatīvu plakātu, kura izmērs ir A3. Gadījumā, ja Atbalstāmā iestāde nav izvietojusi sabiedrībai redzamā vietā plakātu, ziņot par to Kompensācijas devējam;

4.2.5. ne vēlāk kā 5 (piecu) darba dienu laikā pēc Kompensācijas devēja rakstiska pieprasījuma saņemšanas iesniegt apliecinājumu par Kompensācijas saņēmēja slodzes apmēru;

4.2.6. nekavējoties, bet ne vēlāk kā 5 (piecu) darba dienu laikā, rakstiski informēt Kompensācijas devēju, ka tiek grozīts vai izbeigts šī Līguma 4.2.2.apakšpunktā minētais līgums;

4.2.7. nekavējoties, bet ne vēlāk kā 5 (piecu) darba dienu laikā, rakstiski informēt Kompensācijas devēju, ka tiek grozīts vai izbeigts šī Līguma 4.2.3.apakšpunktā minētais līgums;

4.2.8. ne vēlāk kā 5 (piecu) darba dienu laikā pēc Kompensācijas devēja rakstiska pieprasījuma, sniegt informāciju par Kompensācijas saņēmēja darba apjomu Atbalstāmā iestādē valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanā 3 (trīs) gadus kopš šī Līguma noslēgšanas brīža.

4.3.Parakstot šo Līgumu, Atbalstāmā iestāde apliecina, ka tā atbilst Noteikumu 21.punktam.

5. Kompensācijas devēja tiesības un pienākumi

5.1. Kompensācijas devēja tiesības:

5.1.1.veikt Līguma 3.2.1.-3.2.8.apakšpunktā un 3.3.punktā minēto pienākumu izpildes pārbaudes, tajā skaitā Kompensāciju saņēmēja darba vietā. Ja pārbaudes laikā ir konstatēti trūkumi vai pārkāpumi, Kompensācijas devējs uzdod Kompensācijas saņēmējam sniegt

rakstveida skaidrojumu un novērst konstatētos trūkumus un pārkāpumus, nosakot to novēršanas termiņu;

5.1.2. vienpusēji izbeigt Līgumu pirms termiņa, ja Līguma 5.1.1.apakšpunktā konstatētie trūkumi un pārkāpumi nav novērsti noteiktā termiņā un/vai netiek pienācīgi pildīti citi Līgumā noteikti Kompensācijas saņēmēja pienākumi, kā rezultātā laiks, kad Kompensācijas saņēmējs nepilda Līguma nosacījumus, pārsniedz 3 (trīs) mēnešus 3 (trīs) gadu periodā;

5.1.3. veikt Līguma 4.2.1.-4.2.4.apakšpunktā minēto pienākumu izpildes pārbaudes. Ja pārbaudes laikā ir konstatēti trūkumi vai pārkāpumi, Kompensācijas devējs uzdod Atbalstāmai iestādei sniegt rakstveida skaidrojumu un novērst konstatētos trūkumus un pārkāpumus, nosakot to novēršanas termiņu;

5.2. Kompensācijas devēja pienākumi:

5.2.1. izmaksāt Kompensācijas saņēmējam kompensāciju saskaņā ar Līguma 2.3.apakšpunktu;

5.2.2. nodrošināt ar Kompensācijas saņemšanu saistītās dokumentācijas glabāšanu, atbilstoši normatīvo aktu regulējumiem;

5.2.3. Līguma pirmstermiņa izbeigšanas gadījumā rakstiski paziņot par to Kompensācijas saņēmējam 10 (desmit) dienas iepriekš.

6. Kompensācijas atgūšana

6.1. Kompensācijas devējs atgūst pilnībā vai daļēji izmaksātās kompensācijas, ja:

6.1.1. Kompensācijas devējs izbeidz Līgumu saskaņā ar Līguma 5.1.2. un 5.2.3.apakšpunktu;

6.1.2. ja iestājas citi Noteikumiem vai Līgumam atbilstoši kompensācijas atgūšanas gadījumi.

6.2. Ja tiek konstatēta vismaz viena Līguma 6.1.1.-6.1.2.apakšpunktā minētā gadījuma iestāšanās, Kompensācijas devējs veic atgūstamās kompensācijas aprēķinu atbilstoši Noteikumu 43.punkta noteikumiem un iesniedz Kompensācijas saņēmējam rēķinu par kompensācijas atmaksāšanu.

6.3. Kompensācijas saņēmējam ir pienākums atmaksāt saņemto kompensāciju Kompensācijas devējam 30 (trīsdesmit) dienu laikā no Kompensācijas devēja rakstiska pieprasījuma un rēķina saņemšanas dienas.

6.4. Kompensācijas saņēmējs nodrošina Kompensācijas devējam iespēju iesniegt elektronisko rēķinu, kas atbilst Līgumam un normatīvajiem aktiem par piemērojamo elektroniskā rēķina standartu un tā pamatelementu izmantošanas specifikāciju un aprites kārtību, izmantojot Līguma 11.nodaļā norādīto Kompensācijas saņēmēja elektroniskā pasta adresi.

7. Pušu atbildība

7.1. Par Līgumā noteikto saistību neizpildi Puses atbild saskaņā ar Latvijas Republikā spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem.

7.2. Kompensācijas saņēmējs ir atbildīgs par Kompensācijas devējam sniegtās informācijas un dokumentu patiesumu.

7.3. Ja Kompensācijas saņēmējs neatmaksā Līguma 6.3.apakšpunktā noteiktajā termiņā kompensāciju Kompensācijas devēja rēķinā norādītās summas apmērā, tad Kompensācijas devējs var aprēķināt likumiskos procentus par maksājuma saistību neievērošanu.

7.4. Likumisko procentu samaksa neatbrīvo Puses no savu saistību izpildes.

7.5. Ja Kompensācijas saņēmējs labprātīgi neatmaksā kompensāciju Līguma 6.3.apakšpunktā noteiktajā termiņā, Kompensācijas devējs ir tiesīgs vērsties tiesā ar prasības pieteikumu par parāda piedziņu normatīvajos aktos noteiktā kārtībā.

8. Konfidencialitāte

- 8.1. Puses apņemas ievērot normatīvajos aktos noteiktās prasības par konfidencialās informācijas izpaušanu.
- 8.2. Katrai no Pusēm ar vislielāko rūpību un uzmanību jā rūpējas par informācijas drošību un aizsardzību.
- 8.3. Par konfidencialu netiek uzskatīta šāda informācija:
 - 8.3.1. ja pirms informācijas saņemšanas no otras Puses tā atradās Puses rīcībā vai tai bija zināma, un ja uz šo informāciju tās saņemšanas laikā nebija attiecināts konfidencialitātes nosacījums;
 - 8.3.2. kas ir likumiskā veidā saņemta vai kļuvusi pieejama Pusei no avota, kas nav otra Puse, un kas pirms šīs informācijas saņemšanas nav bijusi Puses rīcībā.
- 8.4. Pušu informācijas izpaušana netiks uzskatīta par Līguma noteikumu pārkāpumu vienīgi šādos gadījumos:
 - 8.4.1. informācija tiek izpausta pēc tam, kad tā kļuvusi publiski zināma vai pieejama neatkarīgi no Pusēm;
 - 8.4.2. informācija tiek izpausta normatīvajos aktos noteiktajos gadījumos, apjomā un kārtībā.
- 8.5. Kompensācijas devējam ir tiesības sniegt visas ar Līguma noslēgšanu un izpildi saistītās ziņas citām iestādēm, kurām ir tiesības pieprasīt un saņemt šīs ziņas saistībā ar ārējā normatīvajā aktā noteikto uzdevumu vai funkciju izpildi.

9. Līguma darbības laiks

- 9.1. Līgums stājas spēkā nākamajā dienā pēc tā trīspusējas parakstīšanas dienas un ir spēkā līdz Pušu saistību pilnīgai izpildei.
- 9.2. Kompensācijas devējam ir tiesības vienpusēji pārtraukt Līguma izpildi vai pagarināt līgumsaistību izpildes termiņu šādos gadījumos:
 - 9.2.1. ir pārtraukta vai kavēta Kompensācijas devēja īstenota ārvalstu finanšu instrumenta finansēta projekta ieviešana, kura ietvaros noslēgts Līgums;
 - 9.2.2. ja izpildes termiņa pagarināšanas nepieciešamība ir radusies nepārvaramas varas apstākļu dēļ vai tai ir cits objektīvs no Kompensācijas devēja gribas neatkarīgs iemesls, kuru Kompensācijas devējs iepriekš nevarēja paredzēt un novērst, tajā skaitā, ja Līguma izpildes kavējums ir radies saistībā ar cita līguma (kuru Kompensācijas devējs noslēdzis ar citu pakalpojuma sniedzēju) izpildes kavējumu vai pārkāpumu.

10. Nepārvarama vara

- 10.1. Puses neatbild par Līguma saistību neizpildi vai izpildes nokavējumu, ja minētā neizpilde vai nokavējums ir saistīti ar nepārvaramas varas (*force majeure*) apstākļiem. Ar nepārvaramās varas apstākļiem Līgumā saprotami karš, sacelšanās, streiki, ugunsgrēki, plūdi, citas stihiskās nelaimes un citi tamlīdzīgi apstākļi, kas traucē Līguma izpildi un kurus pusēm nav iespējams ietekmēt, kas liedz vai ierobežo Līguma izpildi. Puses ne vēlāk kā 3 (trīs) darba dienu laikā brīdina otru Pusi par šādu apstākļu sākšanos (iestāšanos), veic visus iespējamus pasākumus, lai nepieļautu zaudējumu rašanos otrai Pusei un vienojas par Līguma saistību izpildes atlikšanas vai izbeigšanas procedūrām.
- 10.2. Pusei, kuru ietekmējuši nepārvaramas varas apstākļi, ir nekavējoties par to jāziņo otrai pusei (pievienojot paziņojumam visu tās rīcībā esošo informāciju par nepārvaramas varas gadījumu un šī gadījuma izraisītajām sekām) un jāpieliek visas pūles, lai mazinātu nepārvaramas varas apstākļu sekas.

- 10.3. Puses ir atbrīvotas no atbildības par Līguma nepildīšanu, ja tā rodas pēc Līguma noslēgšanas nepārvaramas varas ietekmes rezultātā, kuru attiecīgā no Pusēm (vai Puses kopā) nevarēja paredzēt, novērst un ietekmēt.
- 10.4. Ja nepārvaramas varas apstākļi turpinās ilgāk par 2 (diviem) mēnešiem, Pusēm jāvienojas par saistību izpildes atlikšanu, izbeigšanu vai turpināšanas procedūru.

11. Pretkorupcijas klauzula

- 11.1. Puses apņemas veikt visus nepieciešamos pasākumus, lai novērstu koruptīvas darbības. Puse (pie Puses nodarbinātais) nedrīkst tieši vai netieši piedāvāt, pieprasīt, dot vai pieņemt naudu, dāvanas vai personīgas priekšrocības no otras Puses (pie tā nodarbinātā). Jebkura persona ir tiesīga sniegt informāciju par otras Puses (pie tā nodarbinātā) veiktām koruptīvām darbībām vai par iespējamiem pārkāpumiem.

12. Nobeiguma noteikumi

- 12.1. Līguma grozījumi un papildinājumi tiek noformēti rakstveidā, Pusēm vienojoties, atbilstoši Civillikumā noteiktajām normām, un ir šī Līguma neatņemama sastāvdaļa.
- 12.2. Puses apņemas rakstveidā paziņot viena otrai par Līguma 10.nodaļā minētās informācijas izmaiņām. Šādā gadījumā atsevišķa rakstveida vienošanās par izmaiņām Līgumā netiek slēgta.
- 12.3. Visas nesaskaņas, domstarpības vai strīdus, kas radušies Līguma izpildes laikā, Puses risina sarunu ceļā. Ja vienošanās netiek panākta, strīdi tiek risināti tiesā saskaņā ar Latvijas Republikā spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem.
- 12.4. Kompensācijas devēja kontaktpersonas par Līguma izpildi – Anete Mille-Grebeņņikova, projekta nodaļas vadītāja (tālr.: 67876077, e-pasts: anete.mille-grebennikova@vm.gov.lv).
- 12.5. Līgums ir sagatavots trīs identiskos eksemplāros latviešu valodā, katrs uz 6 (sešām) lapām (bez pielikumiem). Viens Līguma eksemplārs glabājas pie Kompensācijas devēja, otrs – pie Kompensācijas saņēmēja un trešais – pie Atbalstāmās iestādes. Visiem Līguma eksemplāriem ir vienāds juridiskais spēks.
- 12.5. Līgumam ir 1 (viens) pielikums: 1.pielikums “Kompensāciju aprēķins”.

13. Pušu rekvizīti un paraksti

Kompensācijas devējs	Kompensācijas saņēmējs	Atbalstāmā iestāde
Latvijas Republikas Veselības ministrija Reģistrācijas Nr. 90001474921 Brīvības iela 72, Rīga, LV-1011 Valsts kase Kods: TREL22 Konta Nr. LV27TREL229056211400B E-pasts: pasts@vm.gov.lv Tālr.: + 371 67876000 _____ /.....*/	(Vārds, Uzvārds)_____ Personas kods: _____ Deklarētā dzīvesvieta: _____ _____ Latvijā reģistrēta banka: _____ _____ Konts: _____ E-pasts: _____ Tālr.: _____ _____ /.....**/	_____ _____ R eģistrācijas Nr. _____ Adrese _____ E-pasts: _____ Tālr.: _____ _____ /.....*/



Kompensāciju aprēķins

ESF projekts Nr. 4.1.2.5/1/23/I/001 "Ārstniecības personu piesaistes un noturēšanas pasākumi"

Kompensācija	Kompensāciju veido	Kopējā izmaksājamā summa (euro)
Vienreizēja kompensācija par darbu	____ euro x 9 mēneši*	____
Kopā		____

* Saskaņā ar Noteikumu 17.punktam tiek noteikta vienreizēja kompensācija deviņu mēnešalgu apmērā atbilstoši ārstniecības personas amata kvalifikācijas kategorijai noteiktajai zemākajai algai saskaņā ar 2024. gada 1. janvārī spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu ārstniecības personām.