



Veselības ministrija

Brīvības iela 72, Rīga, LV-1011, tālr. 67876000, fakss 67876002, e-pasts vm@vm.gov.lv, www.vm.gov.lv

IEKŠĒJAIS NORMATĪVAIS AKTS

Rīgā

Datums skatāms laika zīmogā

Nr. IeNA/18

Cilvēkresursu piesaistes reģioniem KĀRTĪBA

Izdota saskaņā ar Ministru kabineta
2017.gada 21.marta noteikumu Nr.158

“Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība”
9.2.5.specifiskā atbalsta mērķa “Uzlabot pieejamību ārstniecības
un ārstniecības atbalsta personām, kas sniedz pakalpojumus
prioritārajās veselības jomās iedzīvotājiem,
kas dzīvo ārpus Rīgas” īstenošanas noteikumu 37.punktu

I Vispārīgie jautājumi

1. Cilvēkresursu piesaistes reģioniem Kārtības (turpmāk – Kārtība) mērķis ir noteikt vienotus nosacījumus ārstniecības un ārstniecības atbalsta personām kompensāciju saņemšanai par darbu reģionos un pasākumiem pakalpojumu pieejamības nodrošināšanai atbilstoši Ministru kabineta 2017.gada 21.marta noteikumu Nr.158 “Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 9.2.5.specifiskā atbalsta mērķa “Uzlabot pieejamību ārstniecības un ārstniecības atbalsta personām, kas sniedz pakalpojumus prioritārajās veselības jomās iedzīvotājiem, kas dzīvo ārpus Rīgas” noteikumu (turpmāk – Noteikumi) 37.punktā noteiktajam.
2. Specifiskā atbalsta mērķa (turpmāk – Projekts) īstenošanas laiks ir no 2017.gada 1.decembra līdz 2023.gada 30.septembrim. Pretendentu atlases periods no 2018.gada maija - 2023.gada 31.jūlijam (vai līdz pieejamā finansējuma apguvei, bet ne ilgāk kā līdz 2023.gada 31.jūlijam).
3. Projekta administrēšanu un īstenošanu nodrošina Veselības ministrijas (turpmāk – VM) Projektu vadības departamenta Ārstniecības personu

piesaistes darbam reģionos projekta nodaļas projekta vadības un īstenošanas personāls (turpmāk – Projekta vienība).

4. Reģioniem piesaistīto ārstniecības personu skaits, kuras saņem vienu atbalsta veidu darbam teritoriālajās vienībās ārpus Rīgas – 1 420. Līdz 2023.gada 30.septembrim vismaz 506 ārstniecības un ārstniecības atbalsta personas gadu pēc kompensācijas līguma noslēgšanas ir nodarbinātas atbalstāmā ārstniecības iestādē un sniedz valsts apmaksātos veselības aprūpes pakalpojumus normālā darba laika apmērā neatkarīgi no darba laika organizācijas. Prognozētie atbalstāmie pasākumi ģimenes ārstu prakses pārņemšanai ārpus Rīgas – 30 ģimenes ārstu prakses.

5. Saskaņā ar Noteikumu 5.punktu prioritārās jomas Projekta īstenošanai ir: sirds un asinsvadu, onkoloģijas, bērnu (sākot no perinatālā un neonatālā perioda) aprūpes un garīgās veselības jomas.

6. Projekta cilvēkresursu piesaistei reģioniem plāns (turpmāk – Plāns) ir izstrādāts saskaņā ar Noteikumu 38.punktu, un tajā atspoguļotas atbalstāmās ārstniecības personas, nepieciešamie speciālisti dalījumā pa ārstniecības iestādēm un ģimenes ārstu prakses, kas atbilst ģimenes ārsta prakses nodošanas kompensācijas saņemšanas nosacījumiem. Konsultatīvā darba grupa cilvēkresursu piesaistei reģioniem (turpmāk – Darba grupa) var izvērtēt un apstiprināt atbalstāmās, bet Plānā neiekļautās specialitātes pēc nepieciešamības.

7. Atbalstāmā iestāde: Latvijas Ārstniecības iestāžu reģistrā (turpmāk – Reģistrs) reģistrēta ārstniecības iestāde, kas sniedz valsts apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus un atrodas ārpus Rīgas:

- stacionārā ārstniecības iestāde;
- ģimenes ārsta prakse, kas nodrošina primārās veselības aprūpes pakalpojumus (turpmāk – ģimenes ārsta prakse);
- ambulatorā prakse psihatrijā;
- Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta (turpmāk – NMPD) struktūrvienība;
- ārstniecības iestāde, kas nodrošina zobārstniecības pakalpojumus;
- Valsts tiesu medicīnas ekspertīzes centra (turpmāk – VTMEC) struktūrvienība;
- sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijas, kas nodrošina valsts apmaksāto sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanu;
- Valsts asinsdonoru centra (turpmāk – VADC) struktūrvienība.

8. Atbalstāmās specialitātes: atbilstoši ārstniecības personu profesijām - ārsts, zobārsts, ārsta palīgs, māsa (medicīnas māsa), māsas palīgs, vecmāte, fizioterapeihs, ergoterapeihs, zobu higiēnihs, zobārsta asistents (zobārstniecības māsa¹) - darbam pamatspecialitātēs, apakšspecialitātēs un

¹ Atbilstoši grozījumiem likumā "Par reglamentētajām profesijām un profesionālās kvalifikācijas atzīšanu" paredz

papildspecialitātēs vai profesijā prioritārajās jomās un ar tām saistītajās jomās valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanā, kuras noteiktas Plāna 1.pielikuma tabulā Nr.2. "Plānotās atbalstāmās ārstniecības personas prioritārajās jomās atbilstoši 2016.gada 24.maija Ministru kabineta noteikumu Nr.317 "Ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu reģistra izveides, papildināšanas un uzturēšanas kārtība" 1.pielikumam, uz 12.02.2018."".

9. Atbalstāmā specialitātē atbalstāmajā iestādē: atbilstoši veselības reformai² (t.sk. atbilstoši zemāka līmeņa un augstāka līmeņa stacionāro ārstniecības iestāžu sadarbībai sadarbības teritoriju ietvaros) un saskaņā ar Plānu paredzētā specialitātē ārstniecības iestādei ārpus Rīgas.

10. Zobārsta komanda - zobārsta, bērnu zobārsta, kuram ir derīgs sertifikāts un kurš 24.03.2017. nav strādājis noteiktajā atbalstāmajā specialitātē atbalstāmajā iestādē, komandā strādājoša zobārstniecības māsa, zobārstniecības asistents un zobi higiēnists, kuri 24.03.2017. nav strādājuši kādā no atbalstāmajām profesijām ārstniecības iestādē Latvijā.

11.Kārtībā noteikti:

- 11.1. Informācijas izplatīšanas nosacījumi par kompensācijas saņemšanas iespējām;
- 11.2. Pretendentu pieteikšanās nosacījumi un iesniedzamie dokumenti kompensācijas saņemšanai;
- 11.3. Informācijas apjoms, kuru Projekta vienība pieprasī no trešajām pusēm par katru pretendantu;
- 11.4. Pretendentu pieteikumu izvērtēšanas kritēriji un kompensācijas saņemšanas atbilstības nosacījumi;
- 11.5. Lēmuma pieņemšana par kompensācijas piešķiršanu vai nepiešķiršanu un paziņošana par pieņemto lēmumu;
- 11.6. Kompensācijas līguma slēgšana, vienošanās par grozījumiem Kompensācijas līgumā un Kompensācijas līguma laušana;
- 11.7. Kompensācijas veidi un plānotais atbalstāmo personu skaits;
- 11.8. Datu apkopošana par kompensāciju saņēmušajām personām un Plāna īstenošanu;
- 11.9. Sadarbība ar Ārstniecības iestādēm;
- 11.10. Kontroles pasākumi;
- 11.11. *De minimis* uzskaites un piešķiršanas metodika;
- 11.12. Valsts atbalsta piešķiršanas un informēšanas metodika;
- 11.13. Mobilo veselības aprūpes pakalpojumu īstenošana

zobārstniecības māsas profesijas svītrošanu no reglamentēto profesiju kopas, apvienojot to ar zobārsta asistenta profesiju. Zobārstniecības māsām, kuras ir reģistrētas Reģistrā, pārreģistrācija tiek veikta zobārsta asistenta profesijā. Pārreģistrācija notiek Noteikumos MK 317 noteiktajā kārtībā.

² ar Ministru kabineta 2017. gada 7. augusta rīkojumu Nr. 394 apstiprinātais konceptuālais ziņojums "Par veselības aprūpes sistēmas reformu".

II Informācijas izplatīšanas nosacījumi par kompensācijas saņemšanas iespējām

12. Informāciju par Projektu - uzlabot pieejamību ārstniecības un ārstniecības atbalsta personām (turpmāk – Pretendents), kas sniedz pakalpojumus prioritārajās veselības aprūpes jomās iedzīvotājiem, kas dzīvo ārpus Rīgas, VM sagatavo, aktualizē pēc nepieciešamības un izplata:

- 12.1. VM, Nacionālā veselības dienesta (turpmāk – NVD), Veselības inspekcijas (turpmāk – VI), NMPD, Nodarbinātības valsts aģentūras (turpmāk – NVA), VTMEC un VADC tīmekļa vietnēs, kā arī www.talakizglitiba.lv;
- 12.2. medicīnas izglītību realizējošo iestāžu mājas lapās - Rīgas Stradiņa universitātes un Latvijas Universitātes, un medicīnas koledžu tīmekļa vietnēs;
- 12.3. sadarbības organizāciju - Latvijas Slimnīcu biedrības, Latvijas Ārstu biedrības, Latvijas Jauno ārstu asociācijas, Latvijas Ģimenes ārstu asociācijas, Latvijas Lauku ģimenes ārstu asociācijas, Latvijas Māsu asociācijas, reģionālo slimnīcu un citu organizāciju tīmekļa vietnēs, kā arī nosūtot elektroniskajā pastā;
- 12.4. sociālajos tīklos;
- 12.5. individuāli uzrunājot ģimenes ārstus, kuri sasnieguši pensionēšanās vecumu un kuru ģimenes ārsta prakses atrodas ārpus Rīgas;
- 12.6. reģionālajos un nacionālajos plašsaziņas līdzekļos atbalstāmajās teritorijās;
- 12.7. klātienes informatīvajos pasākumos, t.sk ārstniecības un izglītības iestādēs, uzrunājot esošos un potenciālos Pretendentus;
- 12.8. konferencēs, semināros, izstādēs kā arī publicētajos izdales materiālos.

III Pretendentu pieteikšanās nosacījumi un iesniedzamie dokumenti kompensācijas saņemšanai

13. Pretendents var pretendēt uz Kārtības 42.punktā minētajiem kompensāciju atbalsta veidiem:

- 13.1. kompensācijas, ko izmaksā par periodu līdz 24 mēnešiem, t.i. vienreizējā kompensācija par darbu reģionos: vienreizējā papildus kompensācija par darbu reģionos par katru ģimenes locekli; ikmēneša uzturēšanās kompensācija;
- 13.2. ģimenes ārsta prakses nodošanas kompensācija par specifisko zināšanu, informācijas un pieredzes nodošanu;
- 13.3. kompensācijas, ko izmaksā par periodu līdz 6 mēnešiem, t.i. ikmēneša uzturēšanās kompensācija un ģimenes ārsta prakses

nodošanas kompensācija par specifisko zināšanu, informācijas un pieredzes nodošanu;

14. Pretendentu pieteikumi kompensāciju saņemšanai tiek pieņemti VM Projektu vadības departamenta Ārstniecības personu piesaistes darbam reģionos projekta nodalā nepārtraukti visu Projekta īstenošanas laiku līdz noteiktajam termiņam, kas minēts Kārtības 2.punktā.

15. Lai izvērtētu atbilstību kompensācijas saņemšanai, VM izskata šādus Pretendenta (izņemot ģimenes ārstu, kuri pretendē uz kompensāciju ģimenes ārsta prakses pārņemšanai) iesniegtos dokumentus latviešu valodā:

15.1. datorrakstā vai rokrakstā aizpildītu Pretendenta pieteikumu (attiecīgi 1. vai 2.pielikums);

15.2. spēkā esoša darba līguma kopiju ar ārstniecības iestādi vai NMPD, VTMEC, VADC vai līguma kopiju ar NVD par valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu vismaz uz pieciem gadiem³ par normālu (tai skaitā saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas;

16. Lai izvērtētu atbilstību kompensācijas saņemšanai par ģimenes ārsta prakses pārņemšanu un specifisko zināšanu, informācijas un pieredzes nodošanu, VM izvērtē:

16.1. Pretendentu (ģimenes ārsta, kurš nodod praksi, un ģimenes ārsta, kurš pārņem praksi) iesniegto latviešu valodā abpusēji aizpildīto pieteikumu (3.pielikums);

16.2. NVD izsniegtu izziņu par prakses nodošanu un pārņemšanu;

16.3. Pretendenta – ģimenes ārsta, kurš pārņem praksi *De minimis* uzskaites sistēmā⁴ aizpildītu un pēc tam izdrukātu *De minimis* uzskaites veidlapu, vai Pretendenta pieteikumā ir norādīts sistēmā izveidotās un apstiprinātās pretendenta veidlapas identifikācijas numurs;

16.4. Pretendenta - ģimenes ārsta, kurš pārņem ģimenes ārsta praksi - papildus jau iesniegtajiem pieteikuma dokumentiem iesniegto līguma kopiju par valsts apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu ar NVD.

³ Gadījumos, kad ģimenes ārsta prakse slēdz līgumu ar NVD par primārās veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu uz 1 gadu, līgumā par kompensācijas saņemšanu ir noteikta prasība nodrošināt līguma pārslēgšanas iespējas, lai kopumā līguma darbības laiks nav īsāks par 5 gadiem.

Gadījumos, kad ārstniecības persona slēdz darba līgumu ar ārstniecības iestādi vai ārsta psihiatra prakse slēdz līgumu ar NVD un tas ir beztermiņa, līgums uzskatāms par atbilstošu Noteikumu prasībām.

Gadījumos, kad zobārsti, bērnu zobārsti vai zobārstniecības komanda slēdz līgumu ar NVD par valsts apmaksātu zobārstniecības pakalpojumu sniegšanu un apmaksu uz 1 gadu, līgumā par kompensācijas saņemšanu SAM 9.2.5. ietvaros ir jānosaka prasība nodrošināt līguma pārslēgšanas iespējas, lai kopumā līguma darbības laiks nav īsāks par 5 gadiem.

⁴ 2018.gada 21.novembra Ministru kabinetu noteikumi Nr.715 “Noteikumi par *de minimis* atbalsta uzskaites un piešķiršanas kārtību un *de minimis* atbalsta uzskaites veidlapu paraugiem”

17. Lai nodrošinātu 16.punktā minēto dokumentu iesniegšanu un sekmētu ģimenes ārsta prakses pārņemšanu, VM izstrādājusi Ģimenes ārsta prakses nodošanas un pārņemšanas procesu (shematiskais attēls – 5.pielikums), saskaņā ar kuru:

- 17.1. NVD izvērtē ģimenes ārsta prakses nodošanas iespējas nākamam ģimenes ārstam normatīvos aktos noteiktā kārtībā un izsniedz Pretendentiem izziņu par prakses nodošanu un pārņemšanu iesniegšanai VM;
- 17.2. Ģimenes ārsti VM iesniedz Pretendentu pieteikuma dokumentus (pieteikuma veidlapu, NVD izsniegtu izziņu, *De minimis* veidlapu);
- 17.3. Abi ģimenes ārsti uzsāk specifisko zināšanu, informācijas un pieredzes nodošanu 3 mēnešu periodu;
- 17.4. Pirms lēmuma pieņemšanas par ārstniecības iestādes reģistrāciju Reģistrā, VI veic kontroli par ārstniecības iestādes atbilstību normatīvajos aktos noteiktajām obligātajām prasībām ārstniecības iestādēm. Neatbilstību gadījumā, pamatojoties uz VM Projekta vienības izsniegtu apliecinājumu un Pretendentu iesniegumu, VI var veikt ārstniecības iestādes reģistrāciju Reģistrā ar nosacījumu, nosakot periodu, kurā neatbilstības obligātajām prasībām ārstniecības iestādēm jānovērš;
- 17.5. VI veic prakses reģistrāciju VI Reģistrā;
- 17.6. NVD noslēdz līgumu par primārās veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu ar Pretendentu, kurš pārņem ģimenes ārsta praksi;
- 17.7. VM saņem Pretendentu - ģimenes ārsta, kurš pārņem ģimenes ārsta praksi papildus jau iesniegtajiem pieteikuma dokumentiem iesnieto līguma kopiju ar NVD par primārās veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu;
- 17.8. VM Pretendentam - ģimenes ārstam, kurš nodod praksi, vienā maksājumā izmaksā nodošanas kompensāciju par specifisko zināšanu, informācijas un pieredzes nodošanu Noteikumu 21.punktā noteiktajā apmērā pēc Kompensācijas līguma noslēgšanas un apliecinājuma par specifisko zināšanu, informācijas un pieredzes nodošanu (4.pielikums) abpusējas parakstīšanas;
- 17.9. Vienreizējo kompensāciju par darbu reģionos, t.sk. vienreizējo papildu kompensāciju, ikmēneša uzturēšanās izmaksu kompensāciju un kompensāciju par specifisko zināšanu, informācijas un pieredzes pārņemšanu VM Pretendentam - ģimenes ārstam, kurš pārņem praksi, var izmaksāt pēc Kompensācijas līguma noslēgšanas un noslēgtā līguma ar NVD par primārās veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un

apmaksu spēkā stāšanās, un apliecinājuma par specifisko zināšanu, informācijas un pieredzes nodošanu (4.pielikums) abpusējas parakstīšanas;

17.10. Specifisko zināšanu, informācijas un pieredzes nodošanas periods nevar būt īsāks par 3 mēnešiem un nevar noslēgties pirms Kompensācijas līguma noslēgšanas;

18. Pretendents dokumentus VM var iesniegt:

18.1. Parakstītus ar drošu elektronisko parakstu, nosūtot uz e-pasta adresi: kompensacijas@vm.gov.lv (vēlama norāde: *Kompensācijas pieteikums SAM 9.2.5.projektam*);

18.2. Pašrocīgi parakstītus, sūtot pa pastu ierakstītā vēstulē Veselības ministrijai, Brīvības ielā 72, Rīgā, LV-1011 (vēlama norāde uz aploksnēs: *Kompensācijas pieteikums SAM 9.2.5.projektam “Ārstniecības un ārstniecības atbalsta personāla pieejamības uzlabošana ārpus Rīgas”*);

18.3. iesniedzot personīgi VM.

19. Pretendenta pieteikums tiek izskatīts 2 (divu) kalendāro mēnešu laikā no tā iesniegšanas brīža VM. Par pretendenta pieteikuma iesniegšanas brīdi uzskatāma diena, kad tas reģistrēts VM, vai saskaņā ar Kārtības 20.punktu.

20. Pa pastu saņemtajiem dokumentiem tiek ņemts vērā pasta zīmogs. Elektroniski iesūtītiem dokumentiem tiek ņemts vērā e-pasta saņemšanas datums un laiks. Veselības ministrijā personīgi iesnietajiem dokumentiem tiek ņemts vērā datums, kad pieteikums reģistrēts VM Dokumentu vadības sistēmā. Saņemtos dokumentus VM Projekta vienība reģistrē izveidotā Pretendentu sarakstā (7.pielikums).

21. Pretendents savā pieteikumā var precizēt tehniskas kļūdas. Papildu informāciju Pretendents var sniegt, tikai rakstiski informējot VM ierakstītā vēstulē vai e-pasta vēstulē, kas nosūtīta no Pretendenta pieteikumā norādītās e-pasta adreses. Pretendents nevar papildināt pieteikumu ar informāciju, kas radusies pēc pieteikuma iesniegšanas dienas – šādā gadījumā jāiesniedz jauns Pretendenta pieteikums.

22. VM Projekta vienība uz Pretendenta pieteikuma iesniegšanas brīdi pārbauda un uzglabā Pretendenta datus un sniegto informāciju NVD, Valsts ieņēmumu dienestā (turpmāk – VID), Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldē un pēc vajadzības citās iestādēs, ievērojot Fizisko personu datu aizsardzības likumu un Eiropas Savienības 27.04.2016. regulu 2016/679 “Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/679 (2016. gada 27. aprīlis) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (Vispārīgā datu aizsardzības regula) (Dokuments attiecas uz EEZ)”.

23. Pretendentu iesniegto dokumentu kopums tiek izskatīts Darba grupā pēc pilnīgas informācijas saņemšanas un datu pārbaudes. Pretendents nepiedalās klātienē Darba grupas sēdē – lēmuma pieņemšanā.

IV Informācijas apjoms, kuru Projekta vienība pieprasā no trešajām pusēm par katu pretendentu

24. Parakstot Pretendenta pieteikuma veidlapu, tiek dota piekrišana Projekta vienībai atbilstoši Noteikumu 17. un 18.punktam veikt sekojošas darbības:

24.1. pieprasīt informāciju no VID par Pretendenta:

24.1.1. nodarbinātības statusu 2017.gada 24.martā;

24.1.2. apgādībā esošajām personām uz Pretendenta pieteikuma iesniegšanas brīdi;

24.2. pieprasīt informāciju no NVD:

24.2.1. par noslēgto līgumu starp ārstniecības iestādi un NVD;

24.2.2. par ģimenes ārstiem, kuri nodod praksi – pēdējo 12 mēnešu periodā ģimenes ārsta praksei samaksātās ikmēneša summas. 12 mēnešu periodu skaita no dienas, kad izbeigs līgums ar NVD “Par primārās veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu”;

24.3. pieprasīt informāciju no VI:

24.3.1. par ārstniecības personu reģistrēšanu ārstniecības personu reģistrā;

24.3.2. par ārstniecības personu sertifikātu derīguma termiņu.

V Pretendentu pieteikumu izvērtēšanas kritēriji un kompensācijas saņemšanas atbilstības nosacījumi

25. VM izvērtē Pretendenta pieteikumu pēc šādiem kritērijiem (8.pielikums):

25.1. Ārstniecības persona atbilst prioritārajai jomai un ar tām saistītajām jomām;

25.2. Ārstniecības iestāde, kurā strādās ārstniecības persona, ir atbalstāmā iestāde;

25.3. Ārstniecības persona ir reģistrēta Ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu reģistrā;

25.4. Ārstiem un zobārstiem ir derīgs sertifikāts attiecīgajā specialitātē;

25.5. Ārstniecības personai kompensācijas saņemšanai ir noslēgts līgums valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanai par pilnu slodzi;

- 25.5.1. noslēgtā darba līguma vai līguma ar NVD atbilstība Plānā iekļautajām plānotajām atbalstāmo ārstniecības personu profesijām (ārsta palīgam, medicīnas māsai, māsas palīgam, fizioterapeitam, ergoterapeitam, vecmātei, zobu higiēnistam, zobārsta asistentam un zobārstniecības māsai) vai specialitātēm (ārsta un zobārsta profesijā);
- 25.5.2. darba līguma atbilstība atbalstāmās iestādes veidam, kurā strādās Pretendents;
- 25.5.3. nepieciešamības gadījumā Projekta vienība var pieprasīt nepieciešamo informāciju no saistītajām iestādēm, tai skaitā atbalstāmās iestādes, kurā Pretendents tiks nodarbināts pēc kompensācijas saņemšanas;
- 25.6. Pretendents dienā, kad Kompensācijas pieteikums saņemts VM:
- 25.6.1. saskaņā ar Kārtības 15.punktu un 17.7.apakšpunktu nav sasniedzis pensijas vecumu;
 - 25.6.2. saskaņā ar Kārtības 17.8.apakšpunktu ir sasniedzis pensijas vecumu;
- 25.7. Noteikumu spēkā stāšanās dienā [24.03.2017] Pretendents nav strādājis atbalstāmajā iestādē:
- 25.7.1. Ārsts/zobārsts nav strādājis atbalstāmajā specialitātē atbalstāmajā iestādē ārpus Rīgas;
 - 25.7.2. ārsta palīgs, māsa, māsas palīgs, vecmāte, fizioterapeits, ergoterapeits, zobārsta asistents, zobu higiēnists, zobārstniecības māsas nav strādājis atbalstāmajā profesijā atbalstāmajā iestādē Latvijā;
- 25.8. Ģimenes ārsts, kas pārņem praksi, pēc noteikumu spēkā stāšanās dienas līdz pieteikuma iesniegšanas brīdim nav strādājis par ģimenes ārstu ārsta praksē ārpus Rīgas;
- 25.9. Ģimenes ārsts, kas pārņem praksi, iesniegumam pievienojis aizpildītu veidlapu par sniedzamo informāciju *De minimis* atbalsta piešķiršanai, atbilstoši normatīvajiem aktiem par *De minimis* atbalsta uzskaites un piešķiršanas kārtību vai Pretendenta pieteikumā norādījis apstiprinātās veidlapas identifikācijas numuru.
26. Darba grupa apstiprina Pretendenta pieteikuma atbilstību kompensāciju saņemšanai, ja izvērtēšanas kritēriju kopsumma ir atbilstoša 6.pielikumā noteiktajai. Darba grupa noraida Pretendenta pieteikuma atbilstību kompensāciju saņemšanai, ja izvērtēšanas kritēriju kopsumma ir mazāka par 6.pielikumā noteikto.
27. Ja Darba grupa, vērtējot Pretendenta pieteikuma atbilstību kompensāciju saņemšanai, konstatē, ka uz Pretendenta pieteikuma iesniegšanas brīdi Pretendents pieteikumā norādījis nepilnīgu informāciju

par ģimenes stāvokli, tā ģimenes locekļu skaitu, un par minēto faktu ir saņemts rakstisks Pretendenta lūgums, kas noformēts atbilstoši Kārtības 21.punktā noteiktajam, tad atbilstoši Latvijas Republikas Administratīvā procesa likuma 12.pantā noteiktajam pieņem tādu lēmumu, kas Pretendentam ir ekonomiski labvēlīgāks.

28. Lai Pretendents saņemtu Kompensāciju, VM vērtē:

28.1. Atbilstības nosacījumus **ārsta/zobārsta pieteikumā (1.pielikums):**

28.1.1. ir reģistrācija Ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu reģistrā uz Pretendenta pieteikuma iesniegšanas brīdi, t.sk. ģimenes ārstam, kurš nodod ģimenes ārsta praksi;

28.1.2. Ārstam ir derīgs sertifikāts pamatspecialitātē un/vai apakšspecialitātē un/vai papildspecialitātē (ģimenes ārstam, kurš nodod ģimenes ārsta praksi, vērtē sertifikāta esamību pieteikuma iesniegšanas brīdī);

28.1.3. Zobārstam ir derīgs sertifikāts pamatspecialitātē un/vai apakšspecialitātē;

28.1.4. Pretendentam ir noslēgts darba līgums vai līgums:

28.1.4.1. Pretendentam (izņemot ģimenes ārstu, psihiatru un bērnu psihiatru, kas strādās ambulatorajā psihatrijā, zobārstu un ārstu, kas pretendē uz darbu NMPD, VTMEC, VADC struktūrvienībā, ārstu, kas pretendē uz darbu sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijā) ir noslēgts darba līgums ar stacionāro ārstniecības iestādi par valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu vismaz uz 5 gadiem par normālo (tai skaitā saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas, kas ietver darbu stacionārā un var ietvert ambulatoro pakalpojumu sniegšanu;

28.1.4.2. Pretendentam - ārstam, kas pēc kompensācijas saņemšanas strādās ambulatorajā psihatrijā vai bērnu psihatrijā, ir noslēgts līgums ar NVD par valsts apmaksāto ambulatoro psihatrijas pakalpojumu sniegšanu vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk.saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas vai darba līgums ar ārstniecības iestādi, kurai ir noslēgts līgums ar NVD par valsts apmaksāto ambulatoro psihatrijas pakalpojumu sniegšanu vismaz uz 5 gadiem par normālo (t.sk.saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas;

28.1.4.3. Pretendentam – zobārstam, kas pēc kompensācijas saņemšanas strādās zobārstniecībā, ir noslēgts līgums ar NVD par valsts apmaksāto ambulatoro zobārstniecības pakalpojumu sniegšanu vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk.saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas vai darba līgums ar ārstniecības iestādi, kurai ir noslēgts līgums ar NVD par valsts apmaksāto zobārstniecības pakalpojumu sniegšanu vismaz uz 5 gadiem par normālo (t.sk.saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas;

28.1.4.4. Pretendentam - ģimenes ārstam, kas pretendē uz darbu ģimenes ārsta praksē, ir noslēgts līgums ar NVD par valsts apmaksāto primāro veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu vismaz uz 5 gadiem par normālo (t.sk.saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas vai darba līgums vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk.saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas valsts apmaksāto primāro veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanā ar ārstniecības iestādi, kurai ir noslēgts līgums ar NVD par valsts apmaksāto primāro veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu. Ģimenes ārsta darba laiks atbilst NVD līgumā noteiktajam ģimenes ārsta prakses darba laikam.

28.1.4.5. Pretendentam - ģimenes ārstam, kas nodod ģimenes ārsta praksi, ir noslēgts līgums ar NVD par valsts apmaksāto primāro veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu, ko apliecina NVD izsniegta izziņa par ģimenes ārsta, kurš pārņem ģimenes ārsta praksi, reģistrāciju rindā uz konkrētās ģimenes ārsta prakses pārņemšanu;

28.1.4.6. Pretendentam - ārstam, kas pretendē uz darbu NMPD struktūrvienībā, ir noslēgts darba līgums ar NMPD par valsts apmaksāto pakalpojumu sniegšanu vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk.saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas;

28.1.4.7. Pretendentam - ārstam, kas pretendē uz darbu VTMEC struktūrvienībā, ir noslēgts darba līgums ar VTMEC par valsts apmaksāto pakalpojumu sniegšanu vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk.saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas;

28.1.4.8. Pretendentam - ārstam, kas pretendē uz darbu VADC struktūrvienībā, ir noslēgts darba līgums ar VADC par valsts apmaksāto pakalpojumu sniegšanu vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk.saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas;

28.1.4.9. Pretendentam – ārstam, kas pretendē uz darbu sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijā, ir noslēgts darba līgums ar minēto iestādi par valsts apmaksāto pakalpojumu sniegšanu, vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk.saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas .

28.1.5. Pretendenta pieteikuma VM saņemšanas dienā Pretendents nav sasniedzis pensijas vecumu (izņemot ģimenes ārstu, kurš nodod ģimenes ārsta praksi);

28.1.6. nav konstatēts darba attiecību fakts Noteikumu spēkā stāšanās dienā (t.i. 24.03.2017.) tajā atbalstāmajā specialitātē (pamatspecialitātē, apakšspecialitātē, papildspecialitātē), kurā Pretendents plāno sniegt ārstniecības pakalpojumus Kompensācijas līguma darbības laikā, kādā atbalstāmajā ārstniecības iestādē. Nosacījums nav attiecināms ģimenes ārstam, kurš nodod ģimenes ārsta praksi) Par darba attiecībām noteiktajā atbalstāmajā specialitātē (pamatspecialitātē, apakšspecialitātē, papildspecialitātē) atbalstāmajā ārstniecības iestādē netiek uzskatītas darba attiecības, kas nodibinātas, norādot kļūdainu profesijas kodu, amatu, un kas nav notikušas saskaņā ar ārstniecības personu kvalifikāciju un nodarbinātību ārstniecības iestādēs reglamentējošajiem normatīvajiem aktiem;

28.1.7. Ģimenes ārsts, kas pārņem ģimenes ārsta praksi, pēc Noteikumu spēkā stāšanās dienas (t.i. 24.03.2017.) līdz pieteikuma iesniegšanas brīdim nav strādājis par ģimenes ārstu ģimenes ārsta praksē, kura atrodas ārpus Rīgas. Par darba attiecībām nav uzskatāmas darba attiecības ģimenes ārsta praksē ģimenes (vispārējās prakses) ārsta pamatspecialitātē, kas nodibinātas norādot kļūdainu profesijas kodu, amatu un kas nav bijušas saskaņā ar ārstniecības personu kvalifikāciju un nodarbinātību ārstniecības iestādēs reglamentējošajiem normatīvajiem aktiem;

28.2. Atbilstības nosacījumi **ārsta palīga pieteikumā (2.pielikums):**

28.2.1. ir reģistrācija Ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu reģistrā;

28.2.2. noslēgts darba līgums:

28.2.2.1. Pretendentam – ārsta palīgam (izņemot ārsta palīgu, kas pretendē uz darbu ģimenes ārsta praksē, ambulatorā bērnu psihiatrijā vai NMPD struktūrvienībā, VADC struktūrvienībā, kā arī ārsta palīgu, kas pretendē uz darbu sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijā), ir noslēgts darba līgums ar stacionāro ārstniecības iestādi par valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk.saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas, kas ietver darbu stacionārā un var ietvert ambulatoro pakalpojumu sniegšanu;

28.2.2.2. Pretendentam - ārsta palīgam, kas pēc kompensācijas saņemšanas sniegs psihiatrijas ambulatoros pakalpojumus ir noslēgts līgums par valsts apmaksāto ambulatoro psihiatrijas pakalpojumu sniegšanu vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk. saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas;

28.2.2.3. Pretendentam - ārsta palīgam, kas strādās ģimenes ārsta praksē, ir noslēgts darba līgums ar ārstniecības iestādi, kurai ir noslēgts līgums par primārās veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu, vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk.saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas;

28.2.2.4. Pretendentam - ārsta palīgam, kas pretendē uz darbu NMPD struktūrvienībā, ir noslēgts darba līgums par valsts apmaksāto pakalpojumu sniegšanu ar NMPD vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk.saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas;

28.2.2.5. Pretendentam – ārsta palīgam, kas pretendē uz darbu VADC struktūrvienībā, ir noslēgts darba līgums par valsts apmaksāto pakalpojumu sniegšanu ar VADC vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk.saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas;

28.2.2.6. Pretendentam – ārsta palīgam, kas pretendē uz darbu sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijā, ir noslēgts darba līgums par valsts apmaksāto pakalpojumu sniegšanu ar iestādi, kas nodrošina valsts apmaksāto sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanu, vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk.saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas;

28.2.3. Pretendenta pieteikuma VM saņemšanas dienā Pretendents nav sasniedzis pensijas vecumu;

28.2.4. Nav konstatēts darba attiecību fakts Noteikumu spēkā stāšanās dienā, t.i. 24.03.2017., atbalstāmajā profesijā ārstniecības iestādē Latvijā. Par darba attiecībām noteiktajā atbalstāmajā profesijā ārstniecības iestādē Latvijā netiek uzskatītas darba attiecības, kas nodibinātas, norādot kļūdainu profesijas kodu, amatu, taču nav notikušas saskaņā ar ārstniecības personu kvalifikāciju un nodarbinātību ārstniecības iestādēs reglamentējošajiem normatīvajiem aktiem;

28.3. Atbilstības nosacījumi **Māsas (medicīnas māsas)** pieteikumā (2.pielikums):

28.3.1. ir reģistrācija Ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu reģistrā;

28.3.2. noslēgts darba līgums:

28.3.2.1. Pretendentam – māsai (medicīnas māsai) (izņemot māsu, kas pretendē uz darbu ģimenes ārsta praksē, ambulatorajā psihiatrijā vai bērnu psihiatrijā, NMPD struktūrvienībā, VADC struktūrvienībā, sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijā) ir noslēgts darba līgums ar stacionāro ārstniecības iestādi par valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk. saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas, kas ietver stacionāro un var ietvert ambulatoro pakalpojumu sniegšanu;

28.3.2.2. Pretendentam - māsai (medicīnas māsai), kas pēc kompensācijas saņemšanas sniegs psihatrijas ambulatoros pakalpojumus, ir noslēgts līgums par valsts apmaksāto ambulatoro psihatrijas pakalpojumu sniegšanu, ir noslēgts darba līgums vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk. saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas;

28.3.2.3. Pretendentam - māsai (medicīnas māsai), kas strādās ģimenes ārsta praksē, ir noslēgts darba līgums par valsts apmaksāto pakalpojumu sniegšanu vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk. saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas ar ārstniecības iestādi, kurai ir noslēgts līgums par primārās veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu.

28.3.2.4. Pretendentam – māsai (medicīnas māsai), kas pretendē uz darbu NMPD struktūrvienībā, ir noslēgts darba līgums par valsts apmaksāto pakalpojumu sniegšanu ar NMPD vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk. saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas;

28.3.2.5. Pretendentam – māsai (medicīnas māsai), kas pretendē uz darbu VADC struktūrvienībā, ir noslēgts darba līgums par valsts apmaksāto pakalpojumu sniegšanu ar VADC vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk. saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas;

28.3.2.6. Pretendentam – māsai (medicīnas māsai), kas pretendē uz darbu sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijā, ir noslēgts darba līgums par valsts apmaksāto pakalpojumu sniegšanu ar iestādi, kas nodrošina valsts apmaksāto sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanu, vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk. saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas;

28.3.3. Pretendenta pieteikuma VM saņemšanas dienā Pretendents nav sasniedzis pensijas vecumu;

28.3.4. Nav konstatēts darba attiecību fakts Noteikumu spēkā stāšanās dienā, t.i. 24.03.2017., atbalstāmajā profesijā ārstniecības iestādē Latvijā. Par darba attiecībām noteiktajā atbalstāmajā profesijā ārstniecības iestādē Latvijā netiek uzskatītas darba attiecības, kas nodibinātas, norādot kļūdainu profesijas kodu, amatu, taču nav notikušas saskaņā ar ārstniecības personu kvalifikāciju un nodarbinātību ārstniecības iestādēs reglamentējošajiem normatīvajiem aktiem;

28.4. Atbilstības nosacījumi **Vecmātes** pieteikumā (2.pielikums):

28.4.1. ir reģistrācija Ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu reģistrā;

28.4.2. noslēgts darba līgums:

28.4.2.1.ar stacionāro ārstniecības iestādi (izņemot vecmāti, kas pretendē uz darbu ģimenes ārsta praksē) par valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk. saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas, kas ietver stacionāro un var ietvert ambulatoro pakalpojumu sniegšanu;

28.4.2.2. ar ārstniecības iestādi, kurai ir noslēgts līgums par primārās veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu, vismaz uz 5 gadiem par normālo (t.sk. saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas;

28.4.3. Pretendenta pieteikuma VM saņemšanas dienā Pretendents nav sasniedzis pensijas vecumu;

28.4.4. Nav konstatēts darba attiecību fakts Noteikumu spēkā stāšanās dienā [24.03.2017.], atbalstāmajā profesijā ārstniecības iestādē Latvijā. Par darba attiecībām noteiktajā atbalstāmajā profesijā ārstniecības iestādē Latvijā netiek uzskatītas darba attiecības, kas nodibinātas, norādot kļūdainu profesijas kodu, amatu, taču nav bijušas saskaņā ar ārstniecības personu kvalifikāciju un nodarbinātību ārstniecības iestādēs reglamentējošajiem normatīvajiem aktiem;

28.5. Atbilstības nosacījumi **Fizioterapeita** pieteikumā (2.pielikums):

28.5.1. ir reģistrācija Ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu reģistrā;

28.5.2. noslēgts darba līgums:

28.5.2.1. ar stacionāro ārstniecības iestādi par valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk. saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas, kas ietver stacionāro un var ietvert ambulatoro pakalpojumu sniegšanu;

28.5.2.2. ar ārstniecības iestādi, kurai ir noslēgts līgums par primārās veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk. saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas;

28.5.2.3. ar psihatrijas vai bērnu psihatrijas ārstniecības iestādi, kurai ir noslēgts līgums par valsts apmaksāto ambulatoro psihatrijas pakalpojumu sniegšanu, vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk. saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas;

28.5.2.4. ar sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūciju, kas nodrošina valsts apmaksāto sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanu, par valsts apmaksāto pakalpojumu sniegšanu vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk. saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas;

28.5.3. Pretendenta pieteikuma VM saņemšanas dienā Pretendents nav sasniedzis pensijas vecumu;

28.5.4. Nav konstatēts darba attiecību fakts Noteikumu spēkā stāšanās dienā [24.03.2017.] atbalstāmajā profesijā ārstniecības iestādē Latvijā. Par darba attiecībām noteiktajā atbalstāmajā profesijā ārstniecības iestādē Latvijā netiek uzskatītas darba attiecības, kas nodibinātas, norādot kļūdainu profesijas kodu, amatu, taču nav notikušas saskaņā ar ārstniecības personu kvalifikāciju un nodarbinātību ārstniecības iestādēs reglamentējošajiem normatīvajiem aktiem;

28.6. Atbilstības nosacījumi Ergoterapeita pieteikumā (2.pielikums):

28.6.1. ir reģistrācija Ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu reģistrā;

28.6.2. noslēgts darba līgums:

28.6.2.1. ar stacionāro ārstniecības iestādi par valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk. saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas, kas ietver stacionāro un var ietvert ambulatoro pakalpojumu sniegšanu;

28.6.2.2. ar psihiatrijas vai bērnu psihiatrijas ārstniecības iestādi, kurai ir noslēgts līgums par valsts apmaksāto ambulatoro psihiatrijas pakalpojumu sniegšanu, vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk. saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas;

28.6.2.3. ar sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūciju, kas nodrošina valsts apmaksāto sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanu, par valsts apmaksāto pakalpojumu sniegšanu vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk. saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas;

28.6.3. Pretendenta pieteikuma VM saņemšanas dienā Pretendents nav sasniedzis pensijas vecumu;

28.6.4. Nav konstatēts darba attiecību fakts Noteikumu spēkā stāšanās dienā [24.03.2017.], atbalstāmajā profesijā ārstniecības iestādē Latvijā. Par darba attiecībām noteiktajā atbalstāmajā profesijā ārstniecības iestādē Latvijā netiek uzskatītas darba attiecības, kas nodibinātas, norādot kļūdainu profesijas kodu, amatu, taču nav notikušas saskaņā ar ārstniecības personu kvalifikāciju un nodarbinātību ārstniecības iestādēs reglamentējošajiem normatīvajiem aktiem;

ārstniecības iestādēs reglamentējošajiem normatīvajiem aktiem;

28.7. Atbilstības nosacījumi **Māsas palīga pieteikumā (2.pielikums):**

28.7.1. ir reģistrācija Ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu reģistrā;

28.7.2. ir noslēgts darba līgums:

28.7.2.1. ar stacionāro ārstniecības iestādi par valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk.saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas, kas ietver stacionāro un var ietvert ambulatoro pakalpojumu sniegšanu;

28.7.2.2. ar psihiatrijas vai bērnu psihiatrijas ārstniecības iestādi, kurai ir noslēgts līgums par valsts apmaksāto ambulatoro psihiatrijas pakalpojumu sniegšanu, vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk.saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas;

28.7.2.3. ar sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūciju, kas nodrošina valsts apmaksāto sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanu, par valsts apmaksāto pakalpojumu sniegšanu vismaz uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk.saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas;

28.7.3. Pretendenta pieteikuma VM saņemšanas dienā Pretendents nav sasniedzis pensijas vecumu;

28.7.4. Nav konstatēts darba attiecību fakts Noteikumu spēkā stāšanās dienā [24.03.2017.], atbalstāmajā profesijā ārstniecības iestādē Latvijā. Par darba attiecībām noteiktajā atbalstāmajā profesijā ārstniecības iestādē Latvijā netiek uzskatītas darba attiecības, kas nodibinātas, norādot kļūdainu profesijas kodu, amatu, taču nav notikušas saskaņā ar ārstniecības personu kvalifikāciju un nodarbinātību ārstniecības iestādēs reglamentējošajiem normatīvajiem aktiem;

28.8. Atbilstības nosacījumi **Zobu higiēnista / zobārsta asistenta (zobārstniecības māsas) pieteikumā (2.pielikums):**

28.8.1. ir reģistrācija Ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu reģistrā;

28.8.2. Pretendentam, kas pretendē uz darbu zobārstniecības praksē un tiks nodarbināts zobārsta komandā, ir noslēgts darba līgums uz 5 gadiem³ par normālo (t.sk. saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas. Darba līgums noslēgts ar ārstniecības iestādi, kurai ir noslēgts līgums par valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu⁵;

28.8.3. Pretendenta pieteikuma VM saņemšanas dienā Pretendents nav sasniedzis pensijas vecumu;

28.8.4. Nav konstatēts darba attiecību fakts Noteikumu spēkā stāšanās dienā [24.03.2017.], atbalstāmajā profesijā ārstniecības iestādē Latvijā. Par darba attiecībām noteiktajā atbalstāmajā profesijā ārstniecības iestādē Latvijā netiek uzskatītas darba attiecības, kas nodibinātas, norādot kļūdainu profesijas kodu, amatu, taču nav notikušas saskaņā ar ārstniecības personu kvalifikāciju un nodarbinātību ārstniecības iestādēs reglamentējošajiem normatīvajiem aktiem.

29. Ja tiek konstatēts, ka Pretendents ticis nodarbināts neatbilstošā amatā, par konstatēto faktu Projekta vienība pieprasī informāciju no:

29.1. VI, lai pārliecinātos par Pretendenta tiesībām ieņemt attiecīgu amatu 24.03.2017.;

29.2. Ārstniecības iestādes, kura norādījusi VID neatbilstošu profesijas kodu;

30. VM Projekta vienība aizpilda Pretendenta atbilstības novērtējumu (6.pielikums un 8.pielikums).

31. VM Projekta vienības atbildīgā persona (projekta koordinators vai eksperts), kura aizpilda Pretendenta atbilstības novērtējumu (8.pielikums), pašrocīgi to paraksta, apliecinot tajā iekļautās informācijas atbilstību Noteikumiem.

VI Lēmuma pieņemšana par kompensācijas piešķiršanu / nepiešķiršanu un paziņošana par pieņemto lēmumu.

32. VM Projekta vienība pēc nepieciešamības sasauc Darba grupu, kas izvērtē un apstiprina VM Projekta vienības apkopotos Pretendentu pieteikumus kompensāciju piešķiršanai un pieņem lēmumu par kompensācijas piešķiršanu vai atteikumu piešķirt kompensāciju.

33. Pretendentu dokumenti Darba grupā tiek izskatīti to iesniegšanas secībā

⁵ Gadījumā, ja darba līgumā nav norādīts, ka Pretendents sniedz valsts apmaksātos veselības aprūpes pakalpojumus normālā (t.sk. saīsinātā) darba laika ietvaros, neatkarīgi no darba laika organizācijas, Ārstniecības iestāde izsniedz Apliecinājumu, ka Pretendents sniedz valsts apmaksātos veselības aprūpes pakalpojumus normālā (t.sk. saīsinātā) darba laika ietvaros, pilnā slodzē.

pēc pilnīgas informācijas saņemšanas un datu pārbaudes. Pretendents nepiedalās klātienē Darba grupas lēmuma pieņemšanā.

34. VM Projekta vienība uz Pretendenta norādīto e-pasta adresi 10 darba dienu laikā pēc Darba grupas sēdes nosūta VM atbildīgās amatpersonas elektroniski parakstītu Paziņojumu par Darba grupas lēmumu.

34.1. Paziņojumu izsūta, ievērojot šādus nosacījumus:

34.1.1. Pretendentam paziņojumu nosūta uz e-pasta adresi, kas ir norādīta Pretendenta pieteikumā;

34.1.2. Pretendenta paziņojumu nosūta arī NVD un Ārstniecības iestādei, kurā Pretendents tiks nodarbināts, uz iestāžu oficiālo e-pasta adresi;

34.2. Paziņojumā norāda lēmumu par kompensācijas piešķiršanu vai nepiešķiršanu, norādot lēmuma pieņemšanas pamatojumu..

**VII Kompensācijas līguma slēgšana, Vienošanās par grozījumiem
Kompensācijas līgumā un Kompensācijas līguma laušana**

35. Pretendents pēc Darba grupas pozitīva lēmuma par kompensācijas saņemšanu kļūst par Kompensācijas saņēmēju.

36. Projekta vienība sagatavo līgumu par kompensācijas saņemšanu un nodrošina tā saskaņošanu, abpusēju parakstīšanu un saturisku izskaidrošanu Kompensācijas saņēmējam;

37. Kompensācijas līguma parakstīšana tiek nodrošināta vienā no sekojošiem veidiem:

37.1. elektroniski, ja Kompensācijas saņēmējam ir e-paraksts un viņš vēlas parakstīt Kompensācijas līgumu elektroniski, tad Projekta vienība uz Pretendenta pieteikumā norādīto e-pasta adresi nosūtīta VM elektroniski parakstītu Kompensācijas līgumu. Kompensācijas saņēmējam ir pienākums iepazīties ar līguma nosacījumiem, to elektroniski parakstīt. Abpusēji elektroniski parakstītu Kompensācijas līgumu nosūtot uz VM elektronisko pasta adresi: vm@vm.gov.lv;

37.2. klātienē, ja Kompensācijas saņēmējam nav pieejams elektroniskais paraksts vai arī, ja kompensācijas saņēmējs vēlas parakstīt līgumu klātienē. Šādā gadījumā Kompensācijas saņēmējam jāierodas VM uz Kompensācijas līguma parakstīšanu. VM Projekta vienība iepriekš saskaņo līguma parakstīšanas laiku un vietu;

37.3. īpašos gadījumos, savstarpēji vienojoties, Kompensācijas līgumu nosūtot pa pastu tai ārstniecības iestādei, kurā Kompensācijas saņēmējs turpmākos piecus gadus sniegs valsts apmaksātos veselības aprūpes pakalpojumus pilnā slodzē.

;

38. Atbilstoši veselības reformai² un saskaņā ar Noteikumu 18⁵. un 18.punktu Darba grupa izvērtē un pieņem lēmumu par atbalstāmo ārstniecības iestāžu maiņu, pamatojoties uz ko tiek veikti grozījumi Kompensācijas līgumā;

39. Gadījumā, ja Projekta vienība saņem iesniegumu no Kompensācijas saņēmēja vai ārstniecības iestādes par darba tiesisko attiecību izbeigšanu ar Kompensācijas saņēmēju, Projekta vienība sagatavo Lēmumu par kompensācijas līguma laušanu, kurā norāda atmaksājamo summu euro proporcionāli nenostrādātajam laikam. Lēmumu vienlaicīgi nosūta kompensācijas saņēmējam un ārstniecības iestādei;

40. Gadījumā, ja Projekta vienība saņem iesniegumu no Kompensācijas saņēmēja vai ārstniecības iestādes par to, ka Kompensācijas saņēmējs atbilstoši profesionālajai kvalifikācijai atbalstāmajā ārstniecības iestādē maina profesiju, Projekta vienība sagatavo saņemto informāciju un to virza izskatīšanai Darba grupā. Darba grupa pieņem lēmumu, vai Kompensācijas līguma darbības laikā atbilstoši Noteikumu nosacījumiem ir atbalstāma profesiju maiņa ārstniecības iestādes ietvaros. Pamatojoties uz Darba grupas lēmumu Projekta vienība sagatavo Vienošanos par grozījumiem Kompensācijas līgumā.

41. Kompensācijas saņēmējs atmaksā kompensāciju Kompensācijas līgumā noteiktajā kārtībā proporcionāli nenostrādātajam laikam, ja netiek pildīti Kompensācijas līguma nosacījumi.

VIII Kompensācijas veidi un plānotais atbalstāmo personu skaits

42. Kompensācijas veidi saskaņā ar Noteikumu 16.punktu:

42.1. vienreizēja kompensācija ārstniecības personām par darbu reģionos (un papildu kompensācija par katru ģimenes locekli);

42.2. ikmēneša uzturēšanās izmaksu kompensācija ārstniecības personām;

42.3. atbalsta pasākumu kompensācija ģimenes ārsta prakses pārņemšanai par specifisko zināšanu, informācijas un pieredzes nodošanu:

42.3.1. ģimenes ārstam, kurš nodod ģimenes ārsta praksi;

42.3.2. ģimenes ārstam, kurš pārņem ģimenes ārsta praksi.

43. Saskaņā ar Noteikumu 28.punktu minētās kompensācijas netiek apliktas ar nodokli atbilstoši likuma "Par iedzīvotāju ienākuma nodokli" 9.panta pirmās daļas 16. punktam.

44. Pretendents Kārtības 42.punktā minētās kompensācijas katrā kompensāciju veidā var saņemt vienu reizi projekta īstenošanas laikā.

45. Plānotais atbalsta veidu skaits, kas saskaņā ar Noteikumu 7.2.punktu reģioniem tiks piešķirts ārstniecības personām, lai veicinātu to piesaisti

darbam teritoriālajās vienībās ārpus Rīgas, – 1 420, tai skaitā līdz 2020.gada 31.decembrim plānots piesaistīt 709 ārstniecības personas;

46. Projekta vienība papildu kompensāciju par darbu reģionos izmaksā par Pretendenta pieteikuma iesniegšanas brīdī esošajiem Pretendenta ģimenes locekļiem – laulāto, bērniem līdz 18 gadu vecumam un citām apgādībā esošām personām, par kuriem informācija tiek iegūta no PMLP datu bāzes un VID sniegtās informācijas;

46.1. Papildu kompensācijas par katru norādīto ģimenes locekli - laulāto projekta īstenošanas laikā tiek izmaksāta ne vairāk kā vienu reizi. Gadījumos, kad viens Pretendents ir saņēmis papildu kompensāciju par laulāto, un laulātais pats piesakās kā Pretendents Projekta, saņemtā kompensācija par ģimenes locekli (laulāto) Kompensācijas līguma darbības laikā ir jāatmaksā pilnā apmērā neatkarīgi no Kompensācijas līguma saistību izpildes termiņa;

46.2. Papildu kompensācija par katru norādīto ģimenes locekli - bērniem līdz 18 gadu vecumam un citām apgādībā esošām personām - Projekta īstenošanas laikā tiek izmaksāta ne vairāk kā vienu reizi. Gadījumos, ja viens Pretendents ir saņēmis papildu kompensāciju par bērniem līdz 18 gadu vecumam vai citām apgādībā esošām personām, cits Pretendents nevar pretendēt uz papildu kompensāciju par darbu reģionos par ģimenes locekļiem, norādot šīs pašas personas.

47. Ja Darba grupas lēmums ir pozitīvs, bet ar precizējumiem, tad Pretendents pēc VM pieprasījuma saņemšanas iesniedz nepieciešamos precizējumus. Projekta vienība tos apkopo un Pretendenta pieteikumu virza uz nākamo Darba grupas sēdi lēmuma pieņemšanai.

48. Ja Darba grupas lēmums izskatītajam kompensācijas atbalsta veidam ir negatīvs, tad Pretendents var iesniegt Pretendenta pieteikumu citam atbalsta veidam vai pretendēt atkārtoti.

IX Datu apkopošana par kompensāciju saņemušajām personām un Plāna īstenošanu

49. Saskaņā ar Noteikumu 40.punktu VM Projekta vienība līdz kārtējā gada 31.martam sagatavo iepriekšējā gada Plāna izpildes rezultātus un efektivitātes izvērtējumu, tajā iekļaujot sekojošas sadaļas:

49.1. Plāna kopējā ietekme un raksturojums;

49.2. Plāna ietvaros īstenoto pasākumu izpildes rezultātu un efektivitātes izvērtējums, tajā iekļaujot datus par visām Rīcības virziena aktivitātēm;

49.3. priekšlikumi Plāna aktualizācijai.

50. Pēc iegūtajiem datiem Darba grupa lemj par Plāna aktualizēšanas nepieciešamību saskaņā ar Noteikumu 40.punktu.

X Sadarbība ar Ārstniecības iestādēm

51. Ārstniecības iestādes paraksttiesīgā persona ir parakstījusi Pretendenta pieteikumu un ar savu parakstu apstiprinājusi, ka:

51.1. Pretendents uz nenoteiktu laiku⁶ ir nodarbināts ārstniecības iestādē, kura atrodas ārpus Rīgas;

51.2. Pretendenta darba līgums paredz valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu pilnas slodzes apmērā, tai skaitā, ja:

51.2.1. Stacionārā ārstniecības iestādē, darba līgums paredz stacionāro ārstniecības pakalpojumu sniegšanu;

51.2.2. Ģimenes ārsta praksē, līgums paredz primārās veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu;

51.2.3. Psihiatrijas ambulatoro pakalpojumu sniegšanā, līgums paredz ambulatoro ārstniecības pakalpojumu sniegšanu;

51.2.4. Neatliekamās medicīniskās palīdzības sniegšanā pirmsslimnīcas posmā, ir noslēgts darba līgums ar NMPD;

51.2.5. Valsts tiesu medicīnas ekspertīzes centrā, ir noslēgts darba līgums ar VTMEC;

51.2.6. Sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijās, kas nodrošina valsts apmaksāto sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanu, ir noslēgts darba līgums ar minēto institūciju;

51.2.7. Valsts asinsdonoru centrā, ir noslēgts darba līgums ar VADC;

51.2.8. Zobārstniecības pakalpojumu sniegšanā, līgums paredz valsts apmaksāto zobārstniecības pakalpojumu sniegšanu noteiktajā apjomā (800 vizītes kalendārā gada ietvaros);

51.3. Pretendenta darba līgums ir noslēgts par normālo (tai skaitā saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas (t.i. pilnas slodzes apmērā)

51.4. Ja pretendenta līgums paredz valsts apmaksāto zobārstniecības pakalpojumu sniegšanu, tas ir noslēgts vismaz uz pieciem gadiem³ pilnas slodzes pielīdzināmā ekvivalenta apmērā.

52. VM Projekta vienība ar katru Ārstniecības iestādi, kurā tiek nodarbināti Kompensācijas saņēmēji, noslēdz 1 (vienu) Sadarbības līgumu neatkarīgi no noslēgto Kompensācijas līgumu skaita.

53. Projekta vienība, saņemot Pretendenta pieteikumu par darbu Ārstniecības iestādē, ar kuru nav noslēgts Sadarbības līgums, sagatavo Sadarbības līguma projektu elektroniskā formā un to nosūta Ārstniecības iestādei saskaņošanai.

54. Sadarbības līgums Ārstniecības iestādei parakstīšanai tiek nosūtīts ne vēlāk kā 10 (desmit) darba dienu laikā no dienas, kad nosūtīts paziņojums par Darba grupas lēmumu, ar kuru piešķirta kompensācija.

⁶ Pretendentam ir pienākums strādāt atbalstāmā Ārstniecības iestādē piecus gadus pēc Kompensācijas līguma noslēgšanas

55. Lēmums par Kompensācijas piešķiršanu saskaņā ar Kārtības 34.punktu tiek nosūtīts arī ārstniecības iestādei, kurā tiks nodarbināts Kompensācijas saņēmējs, un NVD, tajā tiek iekļauta informācija:

55.1. ārstniecības iestādei piešķirto pastarpinātā Valsts atbalsta apmēru. Informāciju par Valsts atbalstu nepievieno tiem kompensāciju saņēmējiem, kuri pēc Kompensāciju līgumu parakstīšanas darbu veiks NMPD, VTMEC un VADC. Saskaņā ar Komercdarbības atbalsta kontroles likumā noteikto, minētās iestādes nav uzskatāmas par komercsabiedrībām, proti, tās savu darbību veic, pamatojoties uz Valsts deleģētu uzdevumu izpildi.

55.2. par valsts atbalsta piešķiršanas brīdi uzskatāms Lēmuma par kompensāciju piešķiršanu parakstīšanas diena;

55.3. Atsauce uz Eiropas Komisijas 2011.gada 20.decembra Lēmums Nr.2012/21/ES par Līguma par Eiropas Savienības darbību 106.panta 2.punkta piemērošanu valsts atbalstam attiecībā uz kompensāciju par sabiedriskajiem pakalpojumiem dažiem uzņēmumiem, kuriem uzticēts sniegt pakalpojumus ar vispārēju tautsaimniecisku nozīmi;

55.4. Atsauce uz Komisijas 2013.gada 18.decembra Regulas (ES) Nr.1407/2013 par Līguma par Eiropas Savienības darbību 107. un 108.panta piemērošanu *De minimis* atbalstam;

55.5. Lēmumā par kompensācijas piešķiršanu Ģimenes ārstam, kurš pārņem ģimenes ārsta praksi, atbilstoši Eiropas komisijas 2013.gada 18.decembra Regulas (ES) Nr.1407/2013 par Līguma par Eiropas Savienības darbību 107. un 108.panta piemērošanu *De minimis* atbalstam (ES Oficiālais Vēstnesis, 2013.gada 24.decembris Nr.L352) 6.panta 1.punktu norāda atbalsta summu, kas izteiktā kā dotācijas ekvivalenta, informāciju par *De minimis* raksturu, atsauci uz 2013.gada 18.decembra Regulu (ES) Nr.1407/2013 un atsauci uz tās publikāciju Eiropas Savienības oficiālajā Vēstnesī;

56. Kompensācijas līguma laušanas gadījumā Projekta vienība pēc lēmuma par Kompensācijas līguma izbeigšanu un rēķina par proporcionālu kompensācijas atmaksu nosūtīšanas Kompensācijas saņēmējam, NVD un atbalstāmajai iestādei, kurā Kompensācijas saņēmējs (atbilstoši Kompensācijas līgumā norādītajam) tika nodarbināts, nosūta informatīvu paziņojumu par Kompensācijas līguma laušanu, kurā norāda summu, par kuru ārstniecības iestādei tiek samazināts piešķirtais valsts atbalsta apmērs.

XI Kontroles pasākumi

57. VM Projekta vienība veic kontroles pasākumus, izmantojot pieejamās datubāzes (VI, NVD u.c.), pieprasot informāciju no atbalstāmajām iestādēm, analizējot Kompensāciju saņēmēju iesniegto informāciju, kā arī veic pārbaudes Atbalstāmajās iestādēs un/vai pie Kompensācijas

saņēmējiem uz vietas, pamatojoties uz Projekta iekšējās kontroles sistēmu. Kontroles pasākumi tiek fiksēti Pretendentu sarakstā.

58. Kontroles pasākumu saraksts:

58.1. Darba laika uzskaites tabeļu uzraudzība:

58.1.1. Tiek veikta katru mēnesi, saņemot darba laika uzskaites tabeli;

58.1.2. Darba laika uzskaites tabelē iekļautā informācija tiek reģistrēta Darba laika uzskaites tabeļu reģistrā (10. pielikums);

58.1.3. Projekta vienība veic darba laika uzskaites tabeļu informācijas uzskaiti un izvērtē darba laika atbilstību Noteikumu un Kompensācijas līguma nosacījumiem:

58.1.3.1. Summētā darba laika ietvaros (neatkarīgi no noteiktā pārskata perioda) attaisnotās prombūtnes laikā tiek piemērots normālā darba laika⁷ (piecu dienu darba nedēļa, neskaitot sestdienu un svētdienu) stundu skaits (40 stundas nedēļā);

58.1.3.2. Gadījumā, ja pamatojoties uz Darba likumu⁸ vai Koplīgumu, ir noteikts saīsinātais darba laiks (neatkarīgi no darba laika uzskaites formas), attaisnotās prombūtnes laikā tiek piemērots normālā saīsināta darba laika (piecu dienu darba nedēļa neskaitot sestdienu un svētdienu) stundu skaits (35 stundas nedēļa), attiecīgi katru darba dienu saīsinot par vienu stundu, un pirmssvētku dienu par divām stundām.

58.1.4. Kompensācijas saņēmēju, kuru darba līgumos norādīts summētais darba laiks, darba laika uzskaites tabeļu informācijas izvērtējums tiek veikts saskaņā ar ārstniecības iestādes noteikto summētā darba laika pārskata periodu, kas saskaņā ar Darba likumu nav ilgāks par 12 mēnešiem;

58.1.5. Par Kompensācijas saņēmēja attaisnotām prombūtnēm ir uzskatāmas tās prombūtnes, kas noteiktas Latvijas Republikas normatīvajos aktos⁹;

58.1.6. Ja konstatēts, ka kāda Kompensācijas saņēmēja tabele nav iesniegta vai iesniegta neprecīzi, Projekta vienība rakstiski vai telefoniski sazinās ar Ārstniecības iestādi vai Kompensācijas saņēmēju par nepieciešamību iesniegt vai precizēt darba laika uzskaites tabeli. Ja pēc vairākkārtējiem atgādinājumiem Kompensācijas saņēmējs tabeli nav iesniedzis, VM ir tiesības lauzt Kompensācijas līgumu, atbilstoši tā nosacījumiem;

58.1.7. Gadījumā, ja Projekta vienība konstatē, ka iesniegtajā Darba laika uzskaites tabelē pārskata periodā norādītais darba apjoms

⁷ Darba likuma 131.panta 1.daļa nosaka, ka Darbiniekam noteiktais normālais darba laiks nedrīkst pārsniegt astoņas stundas, bet normālais nedēļas darba laiks — 40 stundas. Dienas darba laiks šā likuma izpratnē ir darba laiks diennakts periodā;

⁸ Darba likuma 131.panta 3.daļa nosaka, ka Darbiniekiem, kuriem darbs saistīts ar īpašu risku darba laiks nedrīkst pārsniegt septiņas stundas dienā un 35 stundas nedēļā

⁹ Darba likuma 35.nodaļa

neatbilst Noteikumu un Kompensācijas līguma nosacījumiem, Projekta vienība 5 (piecu) darba dienu laikā no pārbaudes brīža nosūta vēstuli atbalstāmajai iestādei un/vai Kompensācijas saņēmējam ar līgumu skaidrot Kompensācijas saņēmēja pilnas slodzes nosacījuma neizpildes iemeslus un apmērus skaitliskā izpratnē.

58.1.7.1. Par minēto konstatējumu Projekta vienība DLU uzskaites reģistrā ailē “piezīmes” pievieno komentāru, tajā norādot konstatējumu un DLU uzskaites reģistrā konkrēto lauku par visu pārskata periodu, par kuru lūgts papildus skaidrojums, iezīmē sarkanā krāsā;

58.1.7.2. Saņemot atbalstāmās iestādes/ Kompensācijas saņēmēja precizētas DLU tabeles un skaidrojumus. Projekta vienība tos izskata un saņemtos dokumentus pievieno Kompensācijas saņēmēja lietai, savukārt DLU uzskaites reģistrā ailē “piezīmes” norāda saņemtā skaidrojuma būtību:

58.1.7.2.1. Gadījumā, ja sniegtais skaidrojums un datu precizējums ir pietiekošs, un ir gūta pārliecība par Kompensācijas līguma nosacījumu izpildi. Projekta vienība iekrāsoto pārskata periodu precizē un noņem pārskata perioda sarkano iekrāsojumu;

58.1.7.2.2. Gadījumā, ja sniegtais skaidrojums un datu precizējums nav pietiekošs, Projekta vienība var lūgt papildu informāciju VID vai atbalstāmajai iestādei, lai gūtu nepārprotamu pārliecību par pilnas slodzes izstrādi/neizstrādi pārskata periodā:

58.1.7.2.2.1. Ja Projekta vienība, saņemot informāciju, konstatē, ka Kompensācijas saņēmējs pārskata periodā nenodrošina pilnas slodzes nosacījumu, tiek piemērots Kārtības 58.1.8.apakšpunktā noteiktais;

58.1.7.2.3. veikto aprēķinu pievieno DLU uzskaites reģistra ailē “piezīmes”, savukārt kompensācijas līguma numuru par pirmo pilnas slodzes neizstrādes mēnesi iekrāso – zilu, par otro dzeltenu, par trešo – brūnu.

58.1.8. Gadījumā, ja Projekta vienība, saņemot skaidrojumu no atbalstāmās iestādes, konstatē, ka Kompensācijas saņēmējs pārskata periodā (atbilstoši darba līgumā noteiktajam) neizpilda Noteikumu un Kompensācijas līguma nosacījumus par darbu pilnā slodzē, tad pamatojoties uz saņemto skaidrojumu - līdz pilnai slodzei neizstrādāto stundu skaitu pielīdzina normālā darba laika apmēram un rīkojās atbilstoši Kārtības 58.1.9.punktā noteiktajam

58.1.9. Projekta vienība par Kārtības 58.1.8.apakšpunktā minēto konstatējumu Kompensācijas saņēmējam un ārstniecības iestādei 10 (desmit) darba dienu laikā nosūta paziņojumu par Noteikumu

43.punkta un Kārtības 58.1.10.apakšpunkta nosacījumu iestāšanos, paziņojumā norādot pilnas slodzes neizpildes ekvivalentu mēnešos.

58.1.10. Kompensācijas saņēmējam atbilstoši Noteikumu 18.⁵ punktā noteiktajam ir tiesības turpināt darbu atbalstāmajā specialitātē citā atbalstāmajā iestādē, ja tiek izpildīti Noteikumu 17.1.4. un 17.1.4.¹apkašpunktā minētie nosacījumi;

58.1.11. Darba attiecību pārtraukums vai laiks, kad netiek pildīti kompensācijas līguma nosacījumi, nedrīkst pārsniegt trīs mēnešus piecu gadu periodā;

58.1.12. Valstī noteiktajā ārkārtas situācijas periodā, Ārstniecības iestādēm noteikto ierobežojumu dēļ Kompensācijas saņēmējam nav piemērojams pilnas darba slodzes izstrādes obligāts nosacījums;

58.2. Gadījumā, ja no iesniegtajām DLU nav iespējams gūt pārliecību par sniegtu valstu apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu apjomu, Projekta vienība par Kompensācijas saņēmēju atbalstāmajai iestādei lūdz sniegt apliecinājumu par pārskata periodā (atbilstoši darba līgumā norādītajam) Noteikumu 17.1.2. un 17.1.4.apakšpunkta nosacījumu izpildi. Ja Kompensācijas saņēmēja darba līgumā ir noteikts normālais darba laiks, Projekta vienība apliecinājumu atbalstāmajai iestādei lūdz sniegt ne retāk kā vienu reizi ceturksnī;

58.3. Kompensācijas saņēmēja atbilstības normatīvajiem aktiem pārbaudes¹⁰ tiek veiktas ne retāk kā divas reizes Kompensācijas līguma darbības laikā – ne vēlāk kā Kompensācijas līguma darbības 2.gada 2.pusgadā un ne vēlāk kā 5.gada 1.pusgadā (turpmāk – Pārbaude Nr.1 un Nr.2), starp pārbaudēm ievērojot vismaz 2 gadu intervālu;

58.4. Katra pārbaude tiek veikta vismaz vienu reizi Kompensācijas līguma laikā, vai biežāk (līgumiem ar paaugstināta neizpildes riska pazīmēm¹¹);

58.5. Pārbaude Nr.1:

58.5.1. pārbaudes diena un laiks vismaz piecas darba dienas pirms plānotās pārbaudes (nosūtot e-pastu) tiek saskaņots ar Kompensācijas saņēmēju un ārstniecības iestādi;

58.5.2. Pārbaudes ietvaros tiek pārbaudīts:

58.5.2.1. informatīvās plāksnes ar vizuālās identitātes elementiem

¹⁰ Pārbaude Kompensācijas līgumā norādītajā ārstniecības iestādē ir pārbaude, kuras laikā VM Projekta vienība veic Kompensācijas saņēmēja līgumā uzņemto saistību pārbaudi līgumā norādītajā ārstniecības iestādē. Par pārbaudē konstatēto noformē Pārbaudes aktu, kuru paraksta gan VM Projekta vienības darbinieki, kuri veica apsekošanu, gan Kompensācijas saņēmējs. Pārbaudes akta viens eksemplārs paliek Kompensācijas saņēmēja rīcībā. Gadījumā, ja pārbaudes laikā Kompensācijas saņēmējs netika sastaps, pārbaudes akta vienu eksemplāru Kompensācijas saņēmējam nosūta pa pastu. Pārbaudes rezultātus tālāk izmanto Kompensācijas saņēmēja līguma izpildes analīzē. Pārbaudes laikā konstatētie pārkāpumi var būt pamats Kompensācijas līguma laušanai un Kompensācijas atmaksai.

¹¹ Paaugstināta neizpildes riska pazīmes:

- saņemta informācija par Kompensācijas saņēmēja līgumsaistību neizpildi vai iespējamiem pārkāpumiem veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanā;
- saņemta informācija par Kompensācijas saņēmēja papildus darba attiecībām, kas var apgrūtināt pilnas slodzes nodrošināšanu pamatdarba vietā;
- sistematiski netiek iesniegti Kompensācijas līgumā minētie pārskati.

esamība ārstniecības iestādē;

58.5.2.2. publiski pieejamās informācijas esamība par pacientu pieņemšanas laikiem (ambulatoro veselības aprūpes pakalpojumu sniedzējiem);

58.5.2.3. iesniegto darba laika uzskaites tabelu un tajā iekļauto datu atbilstība ārstniecības iestādē uzrādīto darba laika uzskaites tabelēm;

58.5.3. Ārstniecības iestāde izsniedz tās vadītāja (paraksttiesīgās personas) parakstītu Apliecinājumu par Kompensācijas saņēmēja darba līguma noteikumu izpildi un amata aprakstā noteikto darba pienākumu veikšanu pilnas slodzes apjomā valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanā;

58.5.4. Pārbaudes laikā Kompensācijas līgumā norādītajā ārstniecības iestādē tiek sastādīts Pārbaudes akts (11.pielikums), nosakot pārbaudes rezultātu:

58.5.4.1. Atbilst prasībām (A) – ja visos pārbaudes kritērijos ir atzīme “atbilst”, “nav precizējama”, vai “skaidrojama informācija”;

58.5.4.2. Daļēji atbilst (B) – ja pārbaudes kritērijos ir vismaz viens precizējams, vai skaidrojams kritērijs;

58.5.4.3. Neatbilst (C) – ja pārbaudes laikā konstatēti apstākļi, kuri nepieļauj Kompensācijas līguma darbību (piemēram. ar Kompensācijas saņēmēju vairāk kā trīs mēnešus ir pārtrauktas darba tiesiskās attiecības, par minēto faktu Projekta vienībai nav ticiis paziņots);

58.5.5. norādītsveiktās pārbaudes datums un pārbaudes rezultāts tiek ievadīts Pretendentu sarakstā (7.pielikums);

58.5.6. Gadījumā, ja pārbaudes laikā tiek noteikts Kārtības 58.5.4.2.apakšpunktā pārbaudes rezultāts (Daļēji atbilst), Pārbaudes akta (11.pielikums) konstatējumu daļā norāda tā būtību. Konstatējuma novēršanas termiņš nedrīkst būt garāks par 3 (trīs) mēnešiem.

58.5.7. Pēc Kārtības 58.5.4.2.apakšpunktā noteiktā termiņa beigām vai Kompensācijas saņēmēja un atbalstāmās iestādes skaidrojumu sniegšanas, Projekta vienība 3 (trīs) darba dienu laikā, izvērtējot sniegto skaidrojumu, pārbaudes akta kritēriju Nr.2. un 3. konstatējumu novēršanas apliecināšanai pārbaudes aktam pievieno ekrānšāviņu vai foto izdruku, pārskata pārbaudes rezultātu.

58.5.8. Pēc pārbaudes rezultātu pārskatīšanas Projekta vienība 10 (desmit) darba dienu laikā Kompensācijas saņēmējam, atbalstāmajai iestādei, kurā veikta pārbaude, nosūta paziņojumu Par Pārbaudes rezultātu;

58.6. Pārbaude Nr.2:

58.6.1. Pārbaudes laikā tiek pārbaudīta:

58.6.1.1. kompensācijas saņēmēja nodarbinātība Kompensācijas līgumā norādītajā atbalstāmajā iestādē atbalstāmajā profesijā un/vai specialitātē – pārbaudi veic pamatojoties uz Kompensācijas līgumā norādītās atbalstāmās iestādes un VID sniegto informāciju;

58.6.1.2. atbalstāmās iestādes un/vai Kompensācijas saņēmēja līgumattiecības ar NVD par valsts budžeta līdzekļiem apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu (pārbauda NVD). Par veikto pārbaudi pārbaudes aktam pievieno izdruku no datubāzes;

58.6.1.3. VI uzturētajā datubāzē “Ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu reģistrs - profesija, reģistrācijas termiņš un identifikators” (<https://registri.vi.gov.lv/lv/pr317>) pārbauda Kompensācijas saņēmēja aktuālo reģistru. Par veikto pārbaudi pārbaudes aktam pievieno izdruku no datubāzes;

58.6.1.4. Kompensāciju saņēmējiem, kuriem kompensācija tika piešķirta kā sertificētiem speciālistiem VI uzturētajā datubāzē “Ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu reģistrs - darba vieta un sertificētā specialitāte” (<https://registri.vi.gov.lv/lv/pr>) pārbauda aktuālo sertifikācijas esamību. Par veikto pārbaudi pārbaudes aktam pievieno izdruku no datubāzes.

58.6.2. Par veikto pārbaudi tiek sastādīts Akts par pārbaudi Kompensācijas līguma darbības laikā (12.pielikums);

58.6.2.1. Gadījumā, ja pārbaudes ietvaros ir konstatētas atkāpes/neatbildības vai iebildumi, tās norāda akta (12.pielikums) Konstatējumu daļā;

58.6.2.2. Pēc veiktās pārbaudes ir nosakāms pārbaudes rezultāts: ATBILST, NEATBILST, AR IEBILDUMIEM;

58.6.2.3. Par konstatējumu pārbaudes laikā Kompensācijas saņēmējam, atbalstāmajai iestādei tiek 3 (trīs) darba dienu laikā pēc pārbaudes pabeigšanas tiek nosūtīts lūgums sniegt skaidrojumu, nosakot konstatējuma novēršanai izpildes termiņu, kas nav garāks par 1 (vienu) mēnesi;

58.6.3. veiktās pārbaudes datums un rezultāts tiek ievadīts Pretendentu sarakstā (7.pielikums);

58.6.3.1. gadījumā, ja veiktās pārbaudes ietvaros noteikts rezultāts AR IEBILDUMIEM. Projekta vienība pēc precizētas informācijas saņemšanas no Kompensācijas saņēmēja,atbalstāmās iestādes, . vai noteiktā konstatējuma novēršanas termiņa beigām, veic atkārtotu pārbaudi atbilstoši Kārtības 58.6.punktā noteiktajam.

XII De minimis uzskaites un piešķiršanas metodika

59. Projekta izpratnē par *De minimis* atbalstu tiek uzskatīts atbalsts, kas tiek piešķirts ģimenes ārsta praksei, kura pārņem ģimenes ārsta praksi - Kompensācijas par specifisko zināšanu, informācijas un pieredzes nodošanu apmērā;
60. Projekta vienība veic Pretendenta www.eds.vid.gov.lv aizpildītās un Pretendenta pieteikumam pievienotās vai, izmantojot Pretendenta norādīto piekļuves kodu, *De minimis* uzskaites sistēmā pieejamās saņemtā *De minimis* atbalsta uzskaites veidlapas pārbaudi;
61. Veicot Pretendenta sniegtās informācijas par saņemto *De minimis* atbalstu pārbaudi, Projekta vienība vērtē:

- 61.1. *De minimis* atbalsta Pretendenta saistību ar citiem uzņēmumiem viena vienota uzņēmuma izpratnē¹²:
- 61.2. *De minimis* atbalsta Pretendenta saistību ar citiem uzņēmumiem viena vienota uzņēmuma līmenī jāņem vērā arī fiziskām personām piederošie uzņēmumi:
- 61.2.1. *De minimis* atbalsta pretendentam ir akcionāru vai dalībnieku balsstiesību vairākums citā komercsabiedrībā vai kādai citai komercsabiedrībai ir akcionāru vai dalībnieku balsstiesību vairākums pretendenta komercsabiedrībā (pārbauda VID publiskojamā datu bāzē- <https://www6.vid.gov.lv/SDV>; Lursoft datu bāzē);
- 61.2.2. *De minimis* atbalsta pretendentam ir tiesības iecelt vai atlaist citas komercsabiedrības pārvaldes, vadības vai uzraudzības struktūras locekļu vairākumu vai kādai citai komercsabiedrībai ir tiesības iecelt vai atlaist pretendenta komercsabiedrības pārvaldes, vadības vai uzraudzības struktūras locekļu vairākumu;
- 61.2.3. *De minimis* atbalsta pretendentam ir tiesības īstenot dominējošo ietekmi uz citu komercsabiedrību saskaņā ar līgumu, kas noslēgts ar šo komercsabiedrību, vai saskaņā ar tās dibināšanas līguma klauzulu vai statūtiem, vai kādai citai komercsabiedrībai ir tiesības īstenot dominējošo ietekmi uz pretendenta komercsabiedrību saskaņā ar līgumu, kas noslēgts ar šo komercsabiedrību, vai saskaņā ar tās dibināšanas līguma klauzulu vai statūtiem;
- 61.2.4. *De minimis* atbalsta pretends, kas ir citas komercsabiedrības akcionārs vai dalībnieks, vienpersoniski kontrolē akcionāru un dalībnieku vairākuma balsstiesības minētajā komercsabiedrībā saskaņā ar vienošanos, kas panākta ar pārējiem minētās komercsabiedrības akcionāriem vai dalībniekiem, vai kāda cita komercsabiedrība, kas ir vēl kādas citas komercsabiedrības akcionārs vai dalībnieks, vienpersoniski kontrolē akcionāru un

¹² Vērtējot atbalsta Pretendantu *De minimis* atbalsta piešķiršanai, ar uzņēmumu saprot Latvijas Republikas Uzņēmumu reģistrā reģistrētu tiesību subjektu vai VID reģistrētu saimnieciskās darbības veicēju, t.sk. fizisku personu, biedrību vai nodibinājumu.

dalībnieku vairākuma balsstiesības pretendenta komercsabiedrībā saskaņā ar vienošanos, kas panākta ar pārējiem pretendenta komercsabiedrības akcionāriem vai dalībniekiem.

61.3. Pretendenta ieteikumā norādīto informāciju, kā arī saņemto informāciju par Pretendenta saistību ar citiem uzņēmumiem viena vienota uzņēmuma izpratnē par aktīvo fiskālo periodu (kārtējais gads un divi iepriekšējie kalendārie gadi), Projekta vienība salīdzina ar informāciju, kas pieprasīta un saņemta no:

- 61.3.1. Centrālā finanšu un līgumu aģentūra (CFLA);
- 61.3.2. Lauku atbalsta dienests (LAD);
- 61.3.3. ALTUM;
- 61.3.4. Nodarbinātības valsts aģentūra (NVA);
- 61.3.5. Latvijas investīciju un attīstības aģentūra (LIAA);
- 61.3.6. Pašvaldības, kurā atrodas *de minimis* atbalsta Pretendenta ģimenes ārsta prakse.

62. Pārbaudes rezultātā saņemto informāciju e-pasta vai izdrukas veidā Projekta vienība Pretendenta lietai pievieno:

- 62.1. Saņemto informāciju no Lursoft datu bāzes;
- 62.2. Saņemto informāciju no <https://www6.vid.gov.lv/SDV>;
- 62.3. CFLA, LAD, ALTUM, NVD, LIAA, Pašvaldības, kurā atrodas *De minimis* atbalsts pretendenta ģimenes ārsta prakse;
- 62.4. *De minimis* uzskaites sistēmas izdruka;
- 63. Konstatējot, ka *De minimis* atbalsta Pretendents *De minimis* uzskaites veidlapā nav norādījis visu informāciju par viņa iepriekš saņemto *De minimis* atbalstu, t.sk. visus viena vienota uzņēmuma izpratnē saistītos uzņēmumus, Projekta vienība pieprasī informācijas precizēšanu *De minimis* uzskaites sistēmā. Saņemot precizētu veidlapu par piešķirto *De minimis* atbalstu, Projekta vienība papildina ar šo informāciju *De minimis* atbalsta uzskaites reģistru (14.pielikums), atkārtoti to nereģistrējot. Darba grupa, pieņemot lēmumu par kompensāciju piešķiršanu, izvērtē Pretendenta aizpildītu un parakstītu Uzskaites veidlapu par sniedzamo informāciju *De minimis* atbalsta piešķiršanai. Lēmums tiek pieņemts pamatojoties uz Pretendenta iesniegto informāciju par viņa iepriekš saņemto *De minimis* atbalstu un Projekta vienības pārbaudes rezultātā iegūto informāciju, kas apliecina, ka nav pārsniegts pieļaujamais *De minimis* atbalsta apjoms.*De minimis* atbalsts tiek piešķirts juridiskai personai, t.sk. saimnieciskās darbības veicējam;
- 64. Kompensācijas līguma parakstīšanas dienā Projekta vienība veic atkārtotu saņemtā *De minimis* atbalsta pārbaudi *De minimis* uzskaites sistēmā un Lursoft datu bāzē, par laika periodu no lēmuma par kompensācijas piešķiršanas dienas līdz kompensācijas līguma parakstīšanas dienai. Saskaņā ar Noteikumu 34.¹punktu *De minimis* atbalsts piešķirams ar dienu, kad noslēgts kompensācijas līgums.

65. Ne vēlāk kā nākamās darbdienas laikā pēc Kompensācijas līguma parakstīšanas Projekta vienība (atbalsta sniedzējs) *De minimis* uzskaites sistēmā ievada un reģistrē informāciju par piešķirto *De minimis* atbalstu;
66. VM Projekta vienība reģistrē *De minimis* atbalsta uzskaites reģistrā (14.pielikums) Kompensācijas saņēmējam piešķirto atbalstu pēc uzskaites informācijas ievadīšanas *De minimis* atbalsta uzskaites sistēmā, kurā tiek fiksēts Projekta ietvaros piešķirtais *De minimis* atbalsta apjoms, konkrētajam *De minimis* atbalsta pretendentam, izsniegšanas.
67. Ja *De minimis* atbalsta saņēmējs ir pārkāpis Komisijas regulas Nr. 1407/2013 prasības, atbalsta saņēmējam ir pienākums atmaksāt Veselības ministrijai visu projekta ietvaros saņemto valsts atbalstu kopā ar procentiem, ko publicē Eiropas Komisija saskaņā ar Eiropas Komisijas 2004.gada 21.aprīļa regulas (EK) Nr.794/2004, ar ko īsteno Padomes Regulu (ES) 2015/1589, ar ko nosaka sīki izstrādātus noteikumus Līguma par Eiropas Savienības darbību 108.panta piemērošanai, 10.pantu, tiem pieskaitot 100 bāzes punktus, no dienas, kad valsts atbalsts tika izmaksāts valsts atbalsta saņēmējam līdz tā atgūšanas dienai, ievērojot Komisijas regulas Nr.794/2004 11.pantā noteikto procentu likmes piemērošanas metodi.
68. Kompensāciju par specifisko zināšanu, informācijas un pieredzes nodošanu Kompensācijas saņēmējam – ģimenes ārstam, kurš pārņem ģimenes ārsta praksi, nepiešķir, ja pārsniegts pielaujamais *De minimis* atbalsta apjoms;

XIII Valsts atbalsta piešķiršanas un informēšanas metodika

69. VM, pieņemot lēmumu par kompensācijas piešķiršanu, nosūta paziņojumu Ārstniecības iestādei, kurā Kompensācijas saņēmējs plāno strādāt, ar informāciju par piešķirto kompensācijas apmēru, kas ir vienāds ar ārstniecības iestādei piešķirto pastarpināto Valsts atbalsta apmēru.
70. Nosūtot paziņojumu, Ārstniecības iestāde tiek informēta, ka atbilstoši Noteikumu 31.punktam uz Ārstniecības iestādi kā pastarpināto labuma guvēju, kas iegūst darbinieku uz noteikto laiku, ir attiecināmi valsts atbalsta nosacījumi¹³.

XIV Mobilo veselības aprūpes pakalpojumu īstenošana

71. Atbilstoši Noteikumu 23.2.punktā noteiktajam, projekta darbības - pasākumi pakalpojumu pieejamības nodrošināšanai ietvaros, plānots

¹³ Ārstniecības iestāde ir uzskatāma par valsts saskaņā ar Eiropas Komisijas 2011. gada 20. decembra Lēmumu Nr. 2012/21/ES par Līguma par Eiropas Savienības darbību 106. panta 2. punkta piemērošanu valsts atbalstam attiecībā uz kompensāciju par sabiedriskajiem pakalpojumiem dažiem uzņēmumiem, kuriem uzticēts sniegt pakalpojumus ar vispārēju tautsaimniecisku nozīmi (turpmāk – Komisijas lēmums Nr. 2012/21/ES) saņēmēju jeb saimnieciskās darbības veicēju, kuram uzticēts sniegt pakalpojumus ar vispārēju tautsaimniecisku nozīmi

pilotprojekta veidā īstenot pasākumu – ārstniecības pakalpojumi mobilajos kabinetos;

72. Pamatojoties uz izstrādāto Konceptuālo ziņojumu “Par situāciju paliatīvajā aprūpē Latvijā un nepieciešamajām izmaiņām”, tiks veicināta Valsts apmaksāto paliatīvas aprūpes pakalpojumu klāsta un pieejamības samazināšana, bērnam sasniedzot 18 gadu vecumu;

73. Mobilo ārstniecības pakalpojumu ieviešana pilotprojekta veidā samazinās nevienlīdzīgo paliatīvās aprūpes pakalpojumu (pieaugušajiem un bērniem) un pakalpojumu pieejamības nodrošinājumu reģionos dzīvojošiem iedzīvotājiem;

74. Mobilo ārstniecības pakalpojumu pilotprojekta darbību īstenošana plānota no 2020.gada 30.septembra līdz 2023.gada 31.jūlijam;

75. Saskaņā ar Noteikumu 31.4.apakšpunktā noteikto, Mobilo ārstniecības pakalpojumu līgums piešķirams atbilstoši atklātai, pārredzamai, nediskriminējošai un konkurenci nodrošinošai konkursa procedūrai;

76. Darbību Mobilo ārstniecības pakalpojumu īstenošana, lai ievērotu Kārtības 74.punktā noteikto, tiks īstenota 3 posmos:

75.1. Pakalpojuma līguma slēgšana ar Mobilo ārstniecības pakalpojumu sniedzēju: Līguma slēgšana sevī ietver:

76.1.1. līdz 2020.gada 31.oktobrim izstrādāt mobilo ārstniecības pakalpojumu detalizētu tehnisko specifikāciju, tajā iekļaujot minimālās nepieciešamā personāla un tehniskā nodrošinājuma prasības;

76.1.2. līdz 2020.gada 15.decembrim veikt nepieciešamo iepirkuma procedūru un noslēgt pakalpojuma līgumu, nosakot pilotprojekta ietvaros sniegto pakalpojumu darbības laiku 24 mēnešus.

76.2. Mobilo ārstniecības pakalpojumu pilotprojekta īstenošana;

76.3. Mobilo ārstniecības pakalpojumu rezultātu analīze.

X Nobeiguma jautājumi

77. Visus ar Projekta saistītos dokumentus paraksta Projekta un VM atbildīgās personas.

78. Projekta nodaļas vadītājs nodrošina Projekta pārbaužu veicējiem pieeju Projekta dokumentācijai.

79. Projekta nodaļas vadītājs pēc CFLA pieprasījuma sagatavo ar Projektu saistītu informāciju un nodrošina to nosūtīšanu CFLA noteiktajā termiņā.
80. Šis iekšējais normatīvais akts stājas spēkā ar tā reģistrēšanas brīdi.

Valsts sekretāre

(paraksts*)

Daina Mūrmane-Umbraško

Anete Mille-Grebennikova 67876077
anete.mille-grebennikova@vm.gov.lv



Veselības ministrija

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē
**ESF projekts "Ārstniecības un atbalsta attīstības plāna palielinātais uzturēšanas
ārpus Rīgas" Nr. 9.2.5.0/17/I/001**

PRETENDENTA PIETEIKUMS: ĀRSTAM/ZOBĀRSTAM

	Ārsts	Zobārsts
Vārds, uzvārds:		
Personas kods:		
Tālrunis:		
E-pasts:		
Adrese:		
Ārsta specialitāte:		
Sertifikāts derīgs (no - līdz):		
Pamatspecialitāte:		
Apakšspecialitāte		
Papildspecialitāte:	X X X X	
Prioritārā joma (atbilstošo atzīmēt):	<input type="checkbox"/> sirds un asinsvadu <input type="checkbox"/> onkoloģijas <input type="checkbox"/> bērnu (sākot no perinatālā un neonatālā perioda) aprūpes <input type="checkbox"/> garīgās veselības	

1. Pretendents pretendē uz šādām kompensācijām (atzīmēt vienu: līdz 6 vai 24 mēnešiem):

līdz 6 mēnešiem

ikmēneša uzturēšanās izmaksu kompensācija (EUR 200: 1.-6.mēn.)

līdz 24 mēnešiem (atzīmēt izvēlēto kompensācijas veidu, vienu vai vairākus)

vienreizēja kompensācija par darbu reģionos (ārstniecības personas piecu zemāko mēnešalgu apmērā atbilstoši amatu kvalifikācijas kategorijai)

vienreizēja papildu kompensācija par darbu reģionos par katru ģimenes locekli (ārstniecības personas vienas zemākās mēnešalgas algas apmērā atbilstoši amatu kvalifikācijas kategorijai)

par laulāto;

- par bērnu/-iem līdz 18 gadu vecumam (skaits: _____);
- par citu apgādībā esošu personu (izņemot bērni līdz 18 gadu vecumam) (EDS reģistrētas apgādībā esošas personas) (skaits: _____).
- ikmēneša uzturēšanās izmaksu kompensācija (EUR 200: 1.-12.mēn. 100% - EUR 200; 13.-18.mēn. 70% - EUR 140; 19.-24.mēn. 30% - EUR 60 apmērā)

2. Atbalstāmā ārstniecības iestāde un adrese, kur strādāšu pēc kompensācijas saņemšanas:

Piezīmes:

3. Apliecinu, ka 2017.gada 24.martā neesmu strādājis/-usi noteiktajā atbalstāmajā specialitātē atbalstāmajā iestādē:

- jā.

4. Apliecinu, ka kompensācijas saņemšanas brīdī nebūšu sasniedzis pensijas vecumu:

- jā.

5. Apliecinu, ka man ir noslēgts darba līgums par stacionāro veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu, kas var ietvert arī ambulatoros veselības aprūpes pakalpojumus (*izņemot ģimenes ārstu, zobārstu, psihiatru, bērnu psihiatru, kas strādās ambulatorajā praksē psihatrijā, un ārstu, kas strādās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijā, NMPD, VTMEC vai VAC struktūrvienībā*)

- jā;
- Esmu ģimenes ārsts, psihiatrs/bērnu psihiatrs, kas strādās ambulatorajā praksē psihatrijā vai ārsts, kas strādās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijā, NMPD, VTMEC vai VAC struktūrvienībā;
- Esmu zobārsts un man ir noslēgts darba līgums vai līgums ar Nacionālo veselības dienestu par valsts apmaksāto zobārstniecības pakalpojumu sniegšanu Nacionālā veselības dienesta noteiktajā apjomā;

6. Apliecinu, ka Es un mani ģimenes locekļi (laulātais, bērni līdz 18 gadiem un apgādībā esošas personas) projekta īstenošanas laikā nav saņēmuši kādu no iepriekš minētajām kompensācijām

- jā.

7. Atbildi par Darba grupas lēmumu nosūtīt uz šādu e-pasta adresi:

Ar šī pieteikuma parakstīšanu apliecinu, ka visa sniegtā informācija ir patiesa un nepamatotu ziņu sniegšanā uzņemos pilnīgu atbildību. Piekrtīt Projekta ietvaros izmantot augstāk sniegtu informāciju un pārbaudīt manus personas datus saskaņā ar normatīvajiem aktiem par fizisku personu datu aizsardzību.

aizpildīšanas datums

Pretendenta paraksts /atšifrējums/

Aizpilda Ārstniecības iestāde:

(Ārstniecības iestādes nosaukums)

Ārstniecības iestāde apstiprina, ka _____,

(Pretendenta vārds, uzvārds)

1. ir noslēgts darba līgums par valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu pilnas slodzes apmērā¹, tai skaitā (atzīmēt atbilstošo):

- līgums paredz stacionāro ārstniecības pakalpojumu sniegšanu (ja ārstniecības persona pretendē uz darbu stacionārā ārstniecības iestādē);
- līgums paredz primārās veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu (ja ārstniecības persona pretendē uz darbu ģimenes ārsta praksē);
- līgums paredz ambulatoro ārstniecības pakalpojumu sniegšanu (ja ārstniecības persona pretendē uz darbu psihiatrijas ambulatoro pakalpojumu sniegšanā);
- ir noslēgts darba līgums ar Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienestu (ja ārstniecības persona pretendē uz darbu neatliekamās medicīniskās palīdzības sniegšanā pirmsslimnīcas posmā);
- ir noslēgts darba līgums ar Valsts tiesu medicīnas ekspertīzes centru (ja ārstniecības persona pretendē uz darbu atbalstāmajā specialitātē Valsts tiesu medicīnas ekspertīzes centrā);
- ir noslēgts darba līgums ar sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūciju, kas nodrošina valsts apmaksāto sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanu (ja ārstniecības persona pretendē uz darbu atbalstāmajā specialitātē sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijās, kas nodrošina valsts apmaksāto sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanu);
- ir noslēgts darba līgums ar Valsts asinsdonoru centru (ja ārstniecības persona pretendē uz darbu atbalstāmajā specialitātē Valsts asinsdonoru centrā).
- līgums paredz zobārstniecības pakalpojumu sniegšanu (ja sertificēts zobārsts, pretendē uz darbu valsts apmaksāto zobārstniecības pakalpojumu sniegšanā);

¹ Pretendents ir informēts, ka viņam ir pienākums piecus gadus pēc Kompensācijas līguma noslēgšanas sniegt valsts apmaksātos veselības aprūpes pakalpojumus pilnā slodzē, normālā (t.sk. saīsinātā) darba laikā ietvaros neatkarīgi no darba laika organizācijas.

2. Darba līgums ir noslēgts:

- vismaz uz nenoteiktu laiku par normālo (tai skaitā saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas (piemēram, nakts darbs, maiņu darbs vai summētais darba laiks);
- ar ārstniecības iestādi vai Nacionālo veselības dienestu par pakalpojumu sniegšanu Nacionālā veselības dienesta noteiktajās teritorijās, kurās speciālistu skaits nav pietiekams, ir noslēgts vismaz uz pieciem gadiem Nacionālā veselības dienesta noteiktajā apjomā, kas ir pielīdzināms normālā (tai skaitā saīsināto) darba laika ekvivalentam.

3. Ārstniecības iestāde ir informēta, ka saskaņā ar Ministru kabineta 2017.gada 21.marta noteikumu Nr.158² 31.1.apakšpunktā noteikto, vienreizējā kompensācija ārstniecības personām par darbu reģionos (vienreizejā kompensācijas par darbu reģionos un kompensācija par ģimenes loceklīem) un ikmēneša uzturēšanās izmaksu kompensācija ārstniecības personām piešķirama saskaņā ar Eiropas Komisijas 2011.gada 20.decembra Lēmuma Nr.2012/21/ES³ (turpmāk – Lēmums) 106.panta 2.punktu, t.i., ja ārstniecības persona ir nodarbināta komercsabiedrībā (turpmāk – ārstniecības iestādē), kurai uzticēts sniegt pakalpojumus ar vispārēju tautsaimniecisku nozīmi, komercsabiedrības atbalsta kontroles likuma izpratnē, ārstniecības iestāde uzskatāma par valsts atbalsta saņēmēju un ārstniecības personai izmaksātā kompensācija - par ārstniecības iestādei piešķirto Valsts atbalstu.

4. Ārstniecības iestāde ir informēta un apzinās, ka:

- 4.1. Ārstniecības iestādei kā valsts atbalsta saņēmējam ir pienākums dokumentāciju par saņemto atbalstu glabāt 10 gadus no Nacionālā veselības dienesta pilnvarojuma termiņa beigām.
- 4.2. VM pieprasīs vispārējas tautsaimnieciskas nozīmes pakalpojuma pilnvarojuma uzlicējai Nacionālā veselības dienestam (turpmāk – NVD) apliecinājumu, ka NVD veiks atlīdzības (kompensācijas) maksājumu kontroli un pārskatīšanu, kā arī atlīdzības (kompensācijas) maksājumu pārmaksas novēršanu un atgūšanu.

Ārstniecības iestādes paraksttiesīgā persona:

(vārds, uzvārds)

(paraksts)

² Ministru kabineta 2017.gada 21.marta noteikumi Nr.158 "Darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 9.2.5. specifiskā atbalsta mērķa "Uzlabot pieejamību ārstniecības un ārstniecības atbalsta personām, kas sniedz pakalpojumus prioritārajās veselības jomās iedzīvotājiem, kas dzīvo ārpus Rīgas" īstenošanas noteikumi".

³ Eiropas Komisijas 2011.gada 20.decembra Lēmums Nr.2012/21/ES par Līguma par Eiropas Savienības darbību 106. panta 2. punkta piemērošanu valsts atbalstam attiecībā uz kompensāciju par sabiedriskajiem pakalpojumiem dažiem uzņēmumiem, kuriem uzticēts sniegt pakalpojumus ar vispārēju tautsaimniecisku nozīmi

2. pielikums



Veselības ministrija

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA

Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ą K O T N ē

ESF projekts "Ārstniecības un ārstniecības atbalsta personāla pieejamības uzlabošana
ārpus Rīgas" Nr. 9.2.5.0/17/I/001

**PRETENDENTA PIETEIKUMS: ĀRSTA PALĪGAM, MĀSAI,
MĀSAS PALĪGAM, VECMĀTEI, FIZIOTERAPEITAM,
ERGOTERAPEITAM, ZOBU HIGIĒNISTAM, ZOBĀRSTA
ASISTENTAM (ZOBĀRSTNIECĪBAS MĀSAI¹)**

Vārds, uzvārds:	
Personas kods:	
Tālrunis:	
E-pasts:	
Adrese:	

Profesija	Reģistrācijas termiņš no-līdz: (Ārstniecības personu reģistrā)	Pamatspecialitāte	Papildspecialitāte
Ārsta palīgs			
Māsa			
Māsas palīgs			
Vecmāte			
Fizioterapeits			
Ergoterapeits			
Zobu higiēnists			
Zobārsta asistents (Zobārstniecības māsa)			

¹ Atbilstoši grozījumiem likumā "Par reglamentētajām profesijām un profesionālās kvalifikācijas atzīšanu" paredz zobārstniecības māsas profesijas svītrošanu no reglamentēto profesiju kopas, apvienojot to ar zobārsta asistenta profesiju. Zobārstniecības māsām, kurās ir reģistrētas Reģistrā, pārreģistrācija tiek veikta zobārsta asistenta profesijā. Pārreģistrācija notiek Noteikumos MK 317 noteiktajā kārtībā.

Prioritārā joma (atbilstošo atzīmēt):

- sirds un asinsvadu
- onkoloģijas
- bērnu (sākot no perinatālā un neonatālā perioda) aprūpes
- garīgās veselības

1. Pretendents pretendē uz šādām kompensācijām (atzīmēt vienu: līdz 6 vai 24 mēnešiem):

līdz 6 mēnešiem

ikmēneša uzturēšanās izmaksu kompensācija (EUR 200: 1.-6.mēn.)

līdz 24 mēnešiem (atzīmēt izvēlēto kompensācijas veidu, vienu vai vairākus)

vienreizēja kompensācija par darbu reģionos (ārstniecības personas piecu zemāko mēnešalgu apmērā atbilstoši amatu kvalifikācijas kategorijai)

vienreizēja papildu kompensācija par darbu reģionos par katru ģimenes locekli (ārstniecības personas vienas zemākās mēnešalgas algas apmērā atbilstoši amatu kvalifikācijas kategorijai) (*pievienots apliecinājums no Latvija.lv,, VID vai citām institūcijām*)

par laulāto;

par bērnu/-iem līdz 18 gadu vecumam (skaits: _____);

par citu apgādībā esošu personu (izņemot bērni līdz 18 gadu vecumam) (EDS reģistrētas apgādībā esošas personas) (skaits: _____).

ikmēneša uzturēšanās izmaksu kompensācija (EUR 200: 1.-12.mēn. 100% - EUR 200; 13.-18.mēn. 70% - EUR 140; 19.-24.mēn. 30% - EUR 60 apmērā)

2. Atbalstāmā ārstniecības iestāde un adrese, kur strādāšu pēc kompensācijas saņemšanas:

Piezīmes:

3. Zobārsta identifikācijas numurs, kura komandā ietilpst Pretendents (*aizpilda tikai zobu higiēnists, zobārsta asistents (zobārstniecības māsa)*)

Piezīmes:

4. Apliecinu, ka 2017.gada 24.martā neesmu strādājis/-usi atbalstāmajā profesijā (ārsta palīgs, medicīnas māsa, māsas palīgs, fizioterapeijs, ergoterapeijs, vecmāte, zobu higiēnists, zobārsta asistents(zobārstniecības māsa) ārstniecības iestādē Latvijā

jā.

5. Apliecinu, ka kompensācijas saņemšanas brīdī nebūšu pensijas vecumu:

jā.

6. Apliecinu, ka man ir noslēgts darba līgums par stacionāro veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu, kas var ietvert arī ambulatoros veselības aprūpes pakalpojumus (*izņemot ārstniecības personas, kas strādās ģimenes ārsta praksē, ambulatorajā praksē psihiatrijā, zobārstniecībā vai NMPD struktūrvienībā*)

jā;

strādāšu ģimenes ārsta praksē, zobārstniecībā, ambulatorajā praksē psihiatrijā vai NMPD struktūrvienībā.

7. Apliecinu, ka Es un mani ģimenes locekļi (laulātais, bērni līdz 18 gadiem un apgādībā esošas personas) projekta īstenošanas laikā nav saņēmuši kādu no iepriekš minētajām kompensācijām

jā.

8. Atbildi par Darba grupas lēmumu nosūtīt uz šādu e-pasta adresi:

Ar šī pieteikuma parakstīšanu apliecinu, ka visa sniegtā informācija ir patiesa un nepamatotu ziņu sniegšanā uzņemos pilnīgu atbildību. Piekritu Projekta ietvaros izmantot augstāk sniegtā informāciju un pārbaudīt manus personas datus saskaņā ar normatīvajiem aktiem par fizisku personu datu aizsardzību.

aizpildīšanas datums

Pretendenta paraksts /atšifrējums/

Aizpilda Ārstniecības iestāde:

(Ārstniecības iestādes nosaukums)

Ārstniecības iestāde apstiprina, ka _____,

(Pretendenta vārds, uzvārds)

1. Ir noslēgts darba līgums par valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu pilna laika slodzē², tai skaitā (*atzīmēt atbilstošo*):

līgums paredz stacionāro ārstniecības pakalpojumu sniegšanu (ja ārstniecības persona pretendē uz darbu stacionārā ārstniecības iestādē);

līgums paredz primārās veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu (ja ārstniecības persona pretendē uz darbu ģimenes ārsta praksē);

² Pretendents ir informēts, ka viņam ir pienākums piecus gadus pēc Kompensācijas līguma noslēgšanas sniegt valsts apmaksātos veselības aprūpes pakalpojumus pilnā slodzē, normālā (t.sk. saīsinātā) darba laikā ietvaros neatkarīgi no darba laika organizācijas.

- līgums paredz ambulatoro ārstniecības pakalpojumu sniegšanu (ja ārstniecības persona pretendē uz darbu psihiatrijas ambulatoro pakalpojumu sniegšanā);
- ir noslēgts darba līgums ar Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienestu (ja ārstniecības persona pretendē uz darbu neatliekamās medicīniskās palīdzības sniegšanā pirmsslimnīcas posmā);
- ir noslēgts darba līgums ar Valsts tiesu medicīnas ekspertīzes centru (ja ārstniecības persona pretendē uz darbu atbalstāmajā specialitātē Valsts tiesu medicīnas ekspertīzes centrā);
- ir noslēgts darba līgums ar sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūciju, kas nodrošina valsts apmaksāto sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanu (ja ārstniecības persona pretendē uz darbu atbalstāmajā specialitātē sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijās, kas nodrošina valsts apmaksāto sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanu);
- ir noslēgts darba līgums ar Valsts asinsdonoru centru (ja ārstniecības persona pretendē uz darbu atbalstāmajā specialitātē Valsts asinsdonoru centrā).
- līgums paredz zobārstniecības pakalpojumu sniegšanu (ja zobu higiēnists, zobārsta asistents (zobārstniecības māsa) pretendē uz darbu valsts apmaksāto zobārstniecības pakalpojumu sniegšanā);

2. Darba līgums ir noslēgts uz nenoteiktu laiku par normālo (tai skaitā saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas (piemēram, nakts darbs, maiņu darbs vai summētais darba laiks).
3. Ārstniecības iestāde ir informēta, ka saskaņā ar Ministru kabineta 2017.gada 21.marta noteikumu Nr.158³ 31.1.apakšpunktā noteikto, vienreizējā kompensācija ārstniecības personām par darbu reģionos (vienreizējā kompensācijas par darbu reģionos un kompensācija par ģimenes locekļiem) un ikmēneša uzturēšanās izmaksu kompensācija ārstniecības personām piešķirama saskaņā ar Eiropas Komisijas 2011.gada 20.decembra Lēmuma Nr.2012/21/ES⁴ (turpmāk – Lēmums) 106.panta 2.punktu, t.i., ja ārstniecības persona ir nodarbināta komercsabiedrībā (turpmāk - ārstniecības iestādē), kurai uzticēts sniegt pakalpojumus ar vispārēju tautsaimniecisku nozīmi, komercsabiedrības atbalsta kontroles likuma izpratnē, ārstniecības iestāde uzskatāma par valsts atbalsta saņēmēju un ārstniecības personai izmaksātā kompensācija - par ārstniecības iestādei piešķirto Valsts atbalstu.
4. Ārstniecības iestāde ir informēta un apzinās, ka:

³ Ministru kabineta 2017.gada 21.marta noteikumi Nr.158 "Darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 9.2.5. specifiskā atbalsta mērķa "Uzlabot pieejamību ārstniecības un ārstniecības atbalsta personām, kas sniedz pakalpojumus prioritārajās veselības jomās iedzīvotājiem, kas dzīvo ārpus Rīgas" īstenošanas noteikumi".

⁴ Eiropas Komisijas 2011.gada 20.decembra Lēmums Nr.2012/21/ES par Līguma par Eiropas Savienības darbību 106. panta 2. punkta piemērošanu valsts atbalstam attiecībā uz kompensāciju par sabiedriskajiem pakalpojumiem dažiem uzņēmumiem, kuriem uzticēts sniegt pakalpojumus ar vispārēju tautsaimniecisku nozīmi

- 4.1. Ārstniecības iestādei kā valsts atbalsta saņēmējam ir pienākums dokumentāciju par saņemto atbalstu glabāt 10 gadus no Nacionālā veselības dienesta pilnvarojuma termiņa beigām.
- 4.2. VM pieprasīs vispārējas tautsaimnieciskas nozīmes pakalpojuma pilnvarojuma uzlicējai Nacionālā veselības dienestam (turpmāk – NVD) apliecinājumu, ka NVD veiks atlīdzības (kompensācijas) maksājumu kontroli un pārskatīšanu, kā arī atlīdzības (kompensācijas) maksājumu pārmaksas novēršanu un atgūšanu.

Ārstniecības iestādes paraksttiesīgā persona:

(vārds, uzvārds)

(paraksts)

3. pielikums



Veselības ministrija

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

ESF projekts "Ārsniecības un ārsniecības atvaista personāra pārējamības uztāvotanai
ārpus Rīgas" Nr. 9.2.5.0/17/I/001

PRETENDENTA PIETEIKUMS:

**ĢIMENES ĀRSTAM, KURŠ NODOD PRAKSI
UN ĢIMENES ĀRSTAM, KURŠ PĀRNEM PRAKSI**

Ģimenes ārsts, kurš nodod praksi:

Vārds, uzvārds:	
Personas kods:	
Tālrunis:	
E-pasts:	
Adrese:	
Sertifikāts derīgs (no – līdz):	
Prakses nosaukums un adrese:	

Ģimenes ārsts, kurš pārnem praksi:

Vārds, uzvārds:	
Personas kods:	
Tālrunis:	
E-pasts:	
Adrese:	
Sertifikāts derīgs (no – līdz)	

1. Pretendents pretendē uz šādām kompensācijām (atbilstošo atzīmēt):

Ģimenes ārsts, kurš nodod praksi:

ģimenes ārsta prakses nodošanas kompensācija par specifisko zināšanu,
informācijas un pieredzes nodošanu (trīs mēnešus katru mēnesi 50% apmērā no

vidējās iepriekšējo 12 mēnešu periodā izmaksātās summas, ko NVD samaksā ģimenes
ārsta praksei katru mēnesi)

Gimenes ārsts, kurš pārņem praksi (atzīmēt vienu: līdz 6 vai 24 mēnešiem)::

līdz 6 mēnešiem

ikmēneša uzturēšanās izmaksu kompensācija (EUR 200,00; 1.-6.mēn.)

līdz 24 mēnešiem (atzīmēt atbilstošo kompensācijas veidu, vienu vai vairākus)

ģimenes ārsta prakses pārņemšanas kompensācija par specifisko zināšanu, informācijas un pieredzes pārņemšanu (trīs mēnešus katru mēnesi ārsta zemākās algas apmērā)

vienreizēja kompensācija par darbu reģionos (ārstniecības personas piecu zemāko mēnešalgu apmērā atbilstoši amatu kvalifikācijas kategorijai)

vienreizēja papildu kompensācija par darbu reģionos par katru ģimenes locekli (ārstniecības personas vienas zemākās mēnešalgas algas apmērā atbilstoši amatu kvalifikācijas kategorijai)

par laulāto;

par bērnu/-iem līdz 18 gadu vecumam (skaits: _____);

par citu apgādībā esošu personu (izņemot bērni līdz 18 gadu vecumam) (EDS reģistrētas apgādībā esošas personas) (skaits _____).

ikmēneša uzturēšanās izmaksu kompensācija (EUR 200,00; 1.-12.mēn. 100% - EUR 200,00; 13.-18.mēn. 70% - EUR 140,00; 19.-24.mēn. 30% - EUR 60,00 apmērā)

2. Ģimenes ārsta prakse un adrese, kur strādāšu pēc kompensācijas saņemšanas (aizpilda ģimenes ārsts, kurš pārņem praksi):

Piezīmes:

3. De minimis atbalsta uzskaites sistēmas (www.vid.eds.gov.lv) uzskaites veidlapas identifikācijas numurs (aizpilda, ja ģimenes ārsts, kurš pārņem praksi *Pretendenta pieteikumam nepievieno veidlapas izdruku*):

Piezīmes:

4. Atbildi par Darba grupas lēmumu nosūtīt uz šādu e-pasta adresi:

Ģimenes ārsts, kurš nodod praksi:

_____,
Ģimenes ārsts, kurš pārņem praksi:
_____.

Ģimenes ārsts, kurš nodod praksi:	Ģimenes ārsts, kurš pārņem praksi:
Apliecinu, ka kompensācijas saņemšanas brīdī būšu sasniedzis pensijas vecumu	Apliecinu, ka kompensācijas saņemšanas brīdī nebūšu sasniedzis pensijas vecumu.
	Apliecinu, ka pēc 2017.gada 24.marta līdz pieteikuma iesniegšanas brīdim neesmu strādājis par ģimenes ārstu ģimenes ārsta praksē ārpus Rīgas.
	Apliecinu, ka Es un mani ģimenes locekļi (laulātais, bērni līdz 18 gadiem un apgādībā esošas personas) projekta īstenošanas laikā nav saņēmuši kādu no iepriekš minētajām kompensācijām
Ar šī pieteikuma parakstīšanu apliecinu, ka visa sniegtā informācija ir patiesa un nepamatotu ziņu sniegšanā uzņemos pilnīgu atbildību. Piekritu Projekta ietvaros izmantot augstāk sniegtu informāciju un pārbaudīt manus personas datus saskaņā ar normatīvajiem aktiem par fizisku personu datu aizsardzību.	Ar šī pieteikuma parakstīšanu apliecinu, ka visa sniegtā informācija ir patiesa un nepamatotu ziņu sniegšanā uzņemos pilnīgu atbildību. Piekritu Projekta ietvaros izmantot augstāk sniegtu informāciju un pārbaudīt manus personas datus saskaņā ar normatīvajiem aktiem par fizisku personu datu aizsardzību.
aizpildīšanas datums	aizpildīšanas datums
Pretendenta – ģimenes ārsta, kurš nodod praksi, paraksts /atšifrējum	Pretendenta – ģimenes ārsta, kurš pārņem praksi, paraksts /atšifrējums/

Aizpilda Ārstniecības iestāde:

Ārstniecības iestāde apliecinā, ka ar _____,
(Pretendenta (ģimenes ārsts, kurš pārņem praksi) vārds, uzvārds, vai nosaukums)

1. Darba līgums ir noslēgts vismaz uz pieciem gadiem¹ par normālo (tai skaitā saīsināto) darba laiku neatkarīgi no darba laika organizācijas (piemēram, nakts darbs, maiņu darbs vai summētais darba laiks) par pilnu slodzi valsts apmaksāto pakalpojumu sniegšanā.
2. Ārstniecības iestāde ir informēta, ka saskaņā ar Ministru kabineta 2017.gada 21.marta noteikumu Nr.158² 31.1.apakšpunktā (turpmāk – Noteikumi Nr.158) noteikto, vienreizējā kompensācija ārstniecības personām par darbu reģionos (vienreizējā kompensācijas par darbu reģionos un kompensācija par ģimenes locekļiem) un ikmēneša uzturēšanās izmaksu kompensācija ārstniecības personām piešķirama saskaņā ar Eiropas Komisijas 2011.gada 20.decembra Lēmuma Nr.2012/21/ES³ (turpmāk – Lēmums) 106.panta 2.punktu, t.i., ja ārstniecības persona ir nodarbināta komercsabiedrībā (turpmāk - ārstniecības iestādē), kurai uzticēts sniegt pakalpojumus ar vispārēju tautsaimniecisku nozīmi, komercsabiedrības atbalsta kontroles likuma izpratnē, ārstniecības iestāde uzskatāma par pastarpināto valsts atbalsta saņēmēju un ārstniecības personai izmaksātā kompensācija par ārstniecības iestādei piešķirto Valsts atbalstu.
3. Ārstniecības iestāde ir informēta, ka saskaņā ar Noteikumu Nr.158¹ 31.3.1.apakšpunktā noteikto, kompensācija ģimenes ārsta prakses pārņemšanai par specifisko zināšanu, informācijas un pieredzes nodošanu piešķirama saskaņā ar Komisijas Regulu Nr.1407/2013⁴, ja ārstniecības persona – ģimenes ārsts – ir uzskatāma par komercsabiedrību Komercdarbības atbalsta kontroles likuma izpratnē, tādējādi minētā kompensācija uzskaitāma kā de minimis atbalsts komercsabiedrībai, proti, ģimenes ārsta praksei, kura pārņem praksi.
4. Apliecinām, ka Ārstniecības iestāde ir informēta un apzinās, ka:
 - 4.1. Ārstniecības iestādei kā valsts atbalsta saņēmējam ir pienākums dokumentāciju par saņemto atbalstu glabāt 10 gadus no pilnvarojuma termiņa beigām.
 - 4.2. VM pieprasīs vispārējas tautsaimnieciskas nozīmes pakalpojuma pilnvarojuma uzlicējai Nacionālā veselības dienestam (turpmāk – NVD) apliecinājumu, ka NVD veiks atlīdzības (kompensācijas) maksājumu kontroli un pārskatīšanu, kā arī atlīdzības (kompensācijas) maksājumu pārmaksas novēršanu un atgūšanu.

Ārstniecības iestādes paraksttiesīgā persona:

(vārds, uzvārds)

(paraksts)

¹ Gadījumos, kad Nacionālais veselības dienests slēdz līgumu "Par primārās veselības aprūpes pakalpojumu un atmaksu uz 1 gadu līgumā par kompensācijas saņemšanu SAM 9.2.5.oetvaros tiks noteikta prasība nodrošināt līguma pārslēgšanas iespējams, lai kopumā līguma darbības laiks nav īsāks par 5 gadiem.

² Ministru kabineta 2017.gada 21.marta noteikumi Nr.158 "Darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 9.2.5. specifiskā atbalsta mērķa "Uzlabot pieejamību ārstniecības un ārstniecības atbalsta personām, kas sniedz pakalpojumus prioritārajās veselības jomās iedzīvotājiem, kas dzīvo ārpus Rīgas" īstenošanas noteikumi".

³ Eiropas Komisijas 2011.gada 20.decembra Lēmums Nr.2012/21/ES par Līguma par Eiropas Savienības darbību 106. panta 2. punkta piemērošanu valsts atbalstam attiecībā uz kompensāciju par sabiedriskajiem pakalpojumiem dažiem uzņēmumiem, kuriem uzticēts sniegt pakalpojumus ar vispārēju tautsaimniecisku nozīmi

⁴ Komisijas 2013.gada 18.decembra Regula (ES) Nr.1407/2013 par Līguma par Eiropas Savienības darbību 107. un 108.panta piemērošanu de minimis atbalstam (ES Oficiālais Vēstnesis, 2013.gada 24.decembris Nr.L 352)



Veselības ministrija

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

ESF projekts “Ārstniecības un ārstniecības atbalsta personāla pieejamības uzlabošana
ārpus Rīgas” Nr. 9.2.5.0/17/I/001

**APLIECINĀJUMS PAR SPECIFISKO ZINĀŠANU,
INFORMĀCIJAS UN PIEREDZES NODOŠANU:**

Gimenes ārsts, kurš nodod praksi:

Vārds, uzvārds:

Personas kods:

Tālrunis:

E-pasts:

Adresse:

**Laika periods, kurā nodotas specifiskās
zināšanas, informācija un pieredze
(ne tāls kā 3 mēneši)**

Apliecinu, ka esmu tiesīgs saņemt atbalsta pasākumu kompensāciju ģimenes
ārsta prakses pārņemšanai par specifisko zināšanu, informācijas un pieredzes
nodošanu, jo esmu nodevis informāciju un apmācījis jauno ģimenes ārstu,
vienlaikus nodrošinājis individuālas pieredzes nodošanu, iekļaujot vismaz šādus
jautājumus:

- prakses darba organizācija (finanses un grāmatvedības pamati, dokumentācija atbilstoši lietvedības kārtībai, pacientu pieraksts, darbs ar akūtajiem pacientiem, mājas vizītes, sadarbība ar citiem speciālistiem, sadarbība ar pašvaldību un sociālajiem dienestiem);
- darbs komandā (funkcionālie pienākumi);
- konkrētās prakses specifisko pacientu un pacientu grupu veselības aprūpe (bērnu, grūtnieču, kardiovaskulāro slimību, onkoloģisko pacientu aprūpe, paliatīvā aprūpe);

- ģimenes ārsta praksē veicamās manipulācijas;
- primārās veselības aprūpes kvalitātes kritēriji un to izpilde;
- profilaktiskās apskates pieaugušajiem un bērniem;
- valsts imunizācijas programma un kā to izpildīt;
- valsts organizētā vēža skrīninga programma.

Gimenes ārsts, kurš pārņem praksi:

Vārds, uzvārds:

Personas kods:

Tālrunis:

E-pasts:

Adresse:

Laika periods, kurā saņemtas specifiskās zināšanas, informācija un pieredze

(ne tāls kā 3 mēneši)

Apliecinu, ka esmu tiesīgs saņemt atbalsta pasākumu kompensāciju ģimenes ārsta prakses pārņemšanai par specifisko zināšanu, informācijas un pieredzes nodošanu, jo esmu saņemis informāciju un esmu apmācīts, vienlaikus saņemot individuālo pieredzi, iekļaujot vismaz šādus jautājumus:

- prakses darba organizācija (finanses un grāmatvedības pamati, dokumentācija atbilstoši lietvedības kārtībai, pacientu pieraksts, darbs ar akūtajiem pacientiem, mājas vizītes, sadarbība ar citiem speciālistiem, sadarbība ar pašvaldību un sociālajiem dienestiem);
- darbs komandā (funkcionālie pienākumi);
- konkrētās prakses specifisko pacientu un pacientu grupu veselības aprūpe (bērnu, grūtnieču, kardiovaskulāro slimību, onkoloģisko pacientu aprūpe, paliatīvā aprūpe);
- ģimenes ārsta praksē veicamās manipulācijas;
- primārās veselības aprūpes kvalitātes kritēriji un to izpilde;
- profilaktiskās apskates pieaugušajiem un bērniem;
- valsts imunizācijas programma un kā to izpildīt;
- valsts organizētā vēža skrīninga programma.

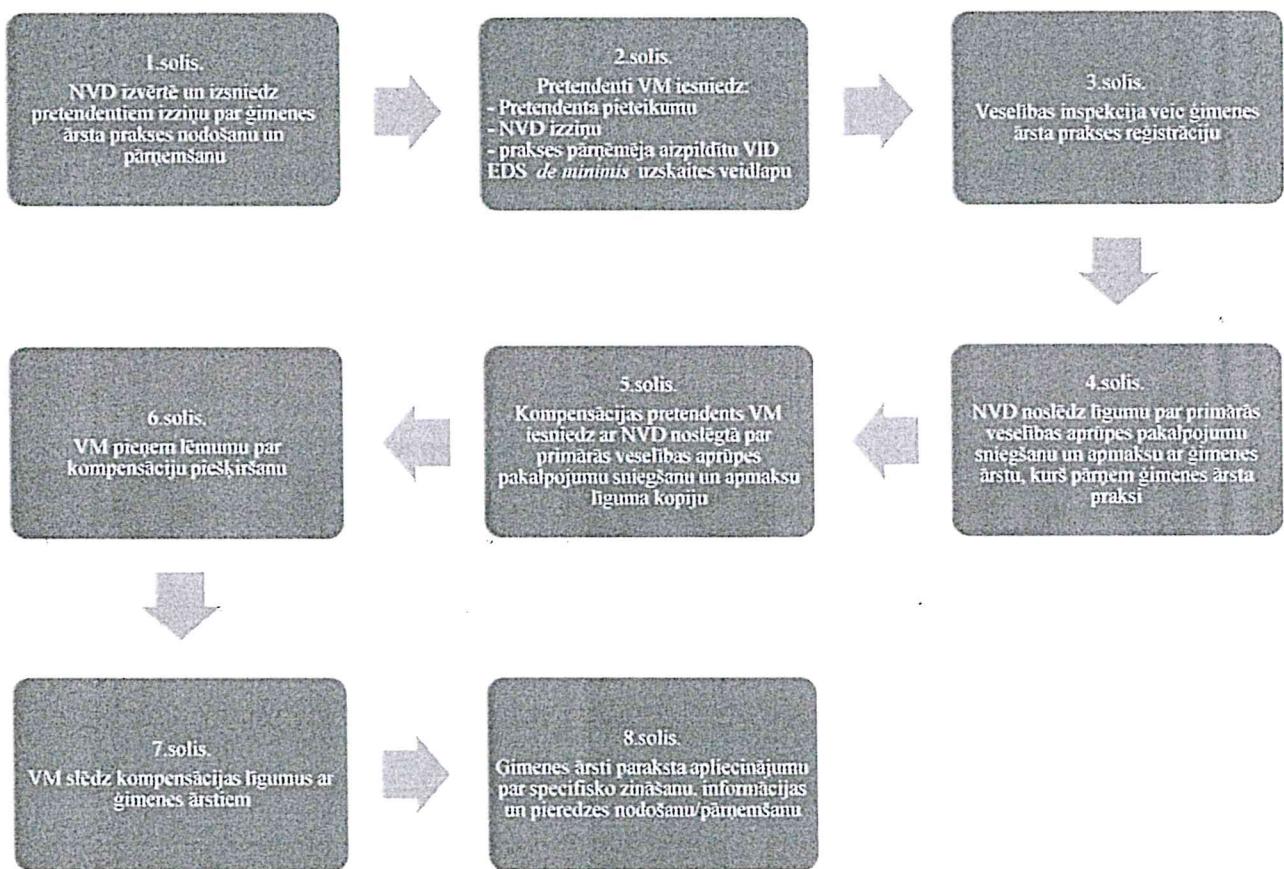
Ar šī apliecinājuma parakstīšanu apliecinu, ka visa sniegtā informācija ir patiesa un nepamatotu

Ar šī apliecinājuma parakstīšanu apliecinu, ka visa sniegtā informācija ir patiesa un nepamatotu ziņu

ziņu sniegšanā uzņemos pilnīgu atbildību.	sniegšanā uzņemos pilnīgu atbildību.
<hr/> aizpildīšanas datums	<hr/> aizpildīšanas datums
Pretendenta – ģimenes ārsta, kurš nodod praksi, paraksts /atšifrējum	Pretendenta – ģimenes ārsta, kurš pārņem praksi, paraksts /atšifrējums/

5. pielikums

Ģimenes ārsta prakses nodošanas un pārņemšanas process.



6. pielikums

PRETENDENTS: _____ PUNKTU SUMMA _____

ATBALSTĀMO PERSONU IZVĒRTĒŠANAS KRITĒRIJI		Kritērija ietekme uz lēmuma pieņemšanu	
IZVĒRTĒŠANAS KRITĒRIJS		Minimālais punktu skaits	
1.*	Ārsta / Zobārsta pieteikuma atbilstība 21.03.2017. MK noteikumiem Nr.158 (turpmāk- Noteikumi)	1.1. ir reģistrācija Ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu reģistrā - 1 1.2. derīgs sertifikāts pamatspecialitātē un/vai apakšspecialitātē un/vai papildspecialitātē – 1 1.3. sniedz pakalpojumus vienā no prioritārajām veselības jomām- sirds un asinsvadu, onkoloģijas, bērnu (sākot no perinatālā un neonatālā perioda) aprūpes vai garīgās veselības joma - 1 1.4. noslēgts darba līgums ar ārstniecības iestādi, NMPD, VTEC, VADC, vai sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūciju, vai līgums ar NVD par no valsts budžeta apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu vismaz uz 5 gadiem (izņemot ģimenes ārstu, kas nodod ģimenes ārsta praksi) pilna laika slodzē, vai tās pielīdzināmā ekvivalentā -1 1.5. Kompensācijas saņemšanas brīdī (izņemot ģimenes ārstu, kurš nodod ģimenes ārsta praksi) nav sasniegts pensijas vecums-1 1.6. Kompensācijas saņemšanas brīdī Pretendentam- ģimenes ārstam, kurš nodod ģimenes ārsta praksi, ir sasniegts pensijas vecums-1 1.7. Nav konstatēts darba attiecību fakts:	1 1 1 1 1 1 1 1

		<p>Ārsts: Noteikumu spēkā stāšanās dienā, t.i. 2017.gada 24.martā, noteiktajā atbalstāmajā specialitātē (pamatspecialitātē, apakšspecialitātē, papildspecialitātē) atbalstāmajā ārstniecības iestādē. – 1</p> <p>Ģimenes ārsts, kas pārņem ģimenes ārsta praksi: pēc Noteikumu spēkā stāšanās dienas, t.i. 2017.gada 24.marta līdz pieteikuma iesniegšanas brīdim, nav strādājis par ģimenes ārstu ģimenes ārsta praksē, kura atrodas ārpus Rīgas – 1</p>	
	Ārsta palīga (feldšera), māsas (medicīnas māsas), māsas palīga, vecmātes, fizioterapeita un ergoterapeita zobu higiēnista, zobārstība asistenta (zobārstniecības māsa ¹) pieteikuma atbilstība 21.03.2017. MK noteikumiem Nr.158	<p>1.8. ir reģistrācija Ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu reģistrā – 1</p> <p>1.9. sniedz pakalpojumus vienā no prioritārajām veselības jomām- sirds un asinsvadu, onkoloģijas, bērnu (sākot no perinatālā un neonatālā perioda) aprūpes vai garīgās veselības joma-1</p> <p>1.10. noslēgts darba līgums ar ārstniecības iestādi, VMTEC, VADC, NMPD, vai sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūciju par no valsts budžeta apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu vismaz uz 5 gadiem pilna laika slodzē, vai tās pielīdzināmā ekvivalentā -1</p> <p>1.11. Kompensācijas saņemšanas brīdī nav sasniechts pensijas vecums-1</p> <p>1.12. Nav konstatēts darba attiecību fakts Noteikumu spēkā stāšanās dienā, t.i. 2017.gada 24.martā, atbalstāmajā profesijā ārstniecības iestādē Latvijā. – 1</p>	1 1 1
2.*	Ārstniecības personas noslēgtā darba līguma atbilstība Cilvēkresursu piesaistes plānā iekļautajām plānotajām atbalstāmajām ārstniecības personām prioritārajās jomās	Noslēgtais darba līgums atbilst Cilvēkresursu piesaistes plānā iekļautajām plānotajām atbalstāmajām profesijām vai pamatspecialitātēm, apakšspecialitātēm un papildspecialitātēm-1	1

¹ Atbilstoši grozījumiem likumā "Par reglamentētajām profesijām un profesionālās kvalifikācijas atzišanu" paredz zobārstniecības māsas profesijas svitrošanu no reglamentēto profesiju kopas, apvienojot to ar zobārstība asistenta profesiju. Zobārstniecības māsām, kuras ir reģistrētas Reģistrā, pārreģistrācija tiek veikta zobārstība asistenta profesijā. Pārreģistrācija notiek Noteikumos MK 317 noteiktajā kārtībā.

3.**	Pretendenta noslēgtā darba līguma atbilstība atbalstāmās iestādes veidam, kurā strādās Pretendents:	3.1. Ambulatorā psihiatra prakse, ģimenes ārsta prakse, zobārstniecības prakse, NMPD, VADC, VTMEC 4. un 5. līmeņa slimnīca - 3	3
		3.2. 3.līmeņa slimnīca - 2	2
		3.3. 1. un 2.līmeņa slimnīca - 1	1

* Pieteikums tiek virzīts Cilvēkresursu darba grupai apstiprināšanai, ja pirmo divu izvērtēšanas kritēriju kopsumma ir vismaz:

1. Ārsts / Zobārsts (izņemot ģimenes ārstus, kas nodod praksi) – 7 punktus;
2. Ģimenes ārsts, kas pārņem praksi – 7 punktus;
3. Ģimenes ārsts, kas nodod praksi – 6 punktus;
4. Ārsta palīgs, māsa (medicīnas māsa), māsas palīgs, vecmāte, fizioterapeihs un ergoterapeihs, zobju higiēnista, zobārsta asistenta (zobārstniecības māsa¹) – 6 punktus.

** Ja Projekta finansējuma atlikums izmaksu pozīcijā “Izmaksas darbības “Pasākumi ārstniecības personu piesaistei” ietvaros” ir sasniedzis 1% (79945.10 Eur) no kopējā izmaksu pozīcijas finansējuma apjoma, VM, vērtējot saņemtos Pieteikumus, izvērtē Pretendenta atbilstību arī 3.atlases kritērijam. Pieteikums tiek virzīts Cilvēkresursu darba grupai apstiprināšanai, ja visu četru izvērtēšanas kritēriju kopsumma ir vismaz:

1. Ārsts / Zobārsts (izņemot ģimenes ārstus, kas nodod praksi) – 8 punktus;
2. Ģimenes ārsts, kas pārņem praksi – 10 punktus;
3. Ģimenes ārsts, kas nodod praksi – 9 punktus;
4. Ārsta palīgs, māsa (medicīnas māsa), māsas palīgs, vecmāte, fizioterapeihs un ergoterapeihs, zobju higiēnista, zobārsta asistenta (zobārstniecības māsa¹) – 7 punktus.

Ja, izvērtējot saņemtos Pieteikumus, Pretendenti gūst vienādu punktu skaitu, tad Pretendenta atlase tiek veikta pamatojoties uz Politikas plānošanas dokumentos noteiktajām prioritātēm.

7.pielikums



Veselības ministrija



NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

IEGÜLDÍLUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

ESSF projekts "Ārstniecības un ārstniecības atbalsta personāla pieejamības uzlabošana

Ārpus Rīgas” Nr. 9.2.5.0/17/I/001

Pretendentū saraksts

Nr. p.k.	Vārds	Uzvārds	Personas kods	Dzimums	Norādītie ģimenes locekļi (personas kods)	Profesija	Specjalitāte	Dokumentu saņemšanas datums	Dokumentu saņemšanas veids	Regions	Novads	Pilsēta/ pagasts
						Laulātāis	Bērni /apgā dāja mie					

Ārstniecīb as iestāde	Plāksne	Plāksnes nr.	Protokola datums, Nr.	Kompensāciju piešķiršana (VTNP), EUR	Kompensāciju summa (De minis), EUR	Kompensācijas Līguma Nr. /atteikuma vēstules Nr.	Kompensācijas līguma datums/ atteikuma vēstules datums

Kompensāciju izmaksas datums	Plānotais pārbaudes datums Pretendenta līgumsaistību izpildes <u>1. pārbaudei</u> Kompensācijas līgumā norādītajā ārstniecības iestādē (līguma darbības laikā)	Pretendenta līgumsaistību izpildes <u>1. pārbaude</u> Kompensācijas līgumā norādītajā ārstniecības iestādē (līguma darbības laikā)	Plānotais pārbaudes datums Pretendenta līgumsaistību izpildes <u>2. pārbaudei</u> Kompensācijas līgumā norādītajā ārstniecības iestādē (līguma darbības laikā)	Pretendenta līgumsaistību izpildes <u>2. pārbaude</u> Kompensācijas līgumā norādītajā ārstniecības iestādē (līguma darbības laikā)	Pārbaudes rezultāts	Pārbaudes rezultāts



Veselības ministrija

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020

EIROPAS SAVIENĪBA

Eiropas Sociālais
fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

ESF projekts “Ārstniecības un ārstniecības atbalsta personāla pieejamības uzlabošana

ārpus Rīgas” Nr. 9.2.5.0/17/I/001

PRETENDENTA PIETEIKUMA ATBILSTĪBAS NOVĒRTĒJUMS

1. Informācija par pretendantu
 - 1.1. Vārds, uzvārds
 - 1.2. Personas kods
 - 1.3. Profesija

Vērtējums:	Skaidrojumi:
“A” - atbilst normatīvo aktu prasībām kompensācijas saņemšanai	1. ĀL - Ārstniecības likums.
“N” - neatbilst normatīvo aktu prasībām kompensācijas saņemšanai	2. MK 158/21.03.2017. - Ministru kabineta 2017.gada 21.marta noteikumi Nr.158 „Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 9.2.5. specifiskā atbalsta mērķa “Uzlabot pieejamību ārstniecības un ārstniecības atbalsta personām, kas sniedz pakalpojumus prioritārajās veselības jomās iedzīvotājiem, kas dzīvo ārpus Rīgas” iestenošanas noteikumi”.
“-” – prasība pretendentam nav paredzēta	3. MK 715/12.11.2018. – Ministru kabineta 2018.gada 21.novembra noteikumi Nr.715 “Noteikumi par <i>De minimis</i> atbalsta uzskaites un piešķiršanas kārtību un <i>De minimis</i> atbalsta uzskaites veidlapu paraugiem”, Pielikums Ministru kabineta 2018.gada 26.novembra noteikumu Nr.565 redakcijā.
	4. Kārtība – Cilvēkresursu piesaistes reģioniem Kārtība

Normatīvo aktu prasību vērtējums pretendentam

Nr. p.k.	Prasība	Vērtējums	Normatīvā akta	
			numurs/ datums	pants, daļa, punkts
2.	Ārstniecības persona atbilst prioritārajai jomai un ar tām saistītajām jomām	MK 158/ 21.03.2017. Kārtība	17.1.1. 5.	

Konstatēts:

3.	Ārstniecības iestāde, kurā strādās ārstniecības persona, ir atbalstāmā iestāde	MK 158/ 21.03.2017. Kārtība	17.1.2. 7.
----	--	---------------------------------------	-------------------

Konstatēts:

4.	Ārstniecības persona ir reģistrēta Ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu reģistrā	ĀL	26.panta 1.daļa
----	---	----	--------------------

Nr. p.k.	Prasība	Vērtējums	Normatīvā akta	
			numurs/ datums	pants, daļa, punkts
		Kārtība	28.1.1., 28.2.1., 28.3.1., 28.4.1., 28.5.1., 28.6.1., 28.7.1. 28.8.1.	

Konstatēts:

5.	Ārstiem un zobārstiem ir derīgs sertifikāts attiecīgajā specialitātē. Ārsta palīgs, māsa (medicīnas māsa), māsas palīgs, vecmāte, fizioterapeihs, ergoterapeihs, zobu higiēnists, zobārsta asistents (zobārstniecības māsa) ir reģistrēti Ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu reģistrā.	ĀL	26.panta l. un 2.daļa
		MK 158/ 21.03.2017.	17.2.1.
		Kārtība	28.1.2.28.1.3.

Konstatēts:

6.	Ārstniecības personai, kompensācijas saņemšanai, ir noslēgts līgums valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanai par pilnu slodzi	MK 158/ 21.03.2017.	17.1.3., 17.1.4., 17.1.4. ¹
		Kārtība	28.1.4.,28.2.2., 28.3.2.,28.4.2., 28.5.2.,28.6.2., 28.7.2.,28.8.2..

Konstatēts:

7.	Kompensācijas saņemšanas brīdī ārstniecības persona:		
7.1.	nav sasniegusi pensijas vecumu	MK 158/ 21.03.2017.	17.1.5., 18.4.
		Kārtība	28.1.5.,28.2.3., 28.3.3.,28.4.3., 28.5.3.,28.6.3., 28.7.3.,28.8.3.

Konstatēts:

7.2.	ir sasniegusi pensijas vecumu	MK 158/ 21.03.2017.	18.3.
		Kārtība	28.1.6., 25.6.2.

Konstatēts:

8.	Noteikumu spēkā stāšanās dienā ārstniecības persona nav strādājusi atbalstāmajā iestādē:		
		MK 158/ 21.03.2017.	17.2.1.
		Kārtība	28.1.6.

Konstatēts:

8.2.	ārsta palīgs, māsa, māsas palīgs, vecmāte, fizioterapeihs, ergoterapeihs, zobu higiēnists, zobārsta asistents (zobārstniecības māsa) nav strādājis	MK 158/ 21.03.2017.	17.2.2.
------	--	------------------------	---------

Nr. p.k.	Prasība	Vērtējums	Normatīvā akta	
			numurs/ datums	pants, daļa, punkts
	atbalstāmajā profesijā atbalstāmajā iestādē Latvijā	Kārtība	28.2.4., 28.3.4., 28.4.4., 28.5.4., 28.6.4., 28.7.4., 28.8.4.	
Konstatēts:				
9.	Ģimenes ārsts, kas pārņem praksi, pēc noteikumu spēkā stāšanās dienas līdz pieteikuma iesniegšanas brīdim nav strādājis par ģimenes ārstu ārsta praksē ārpus Rīgas	MK 158/ 21.03.2017.	18.2.	
		Kārtība	28.1.7.	
Konstatēts:				
10.	Ģimenes ārsts, kas pārņem praksi, iesniegumam pievienojis eds.vid.gov.lv izveidotu un aizpildītu De minimis uzskaites veidlapu, vai norādīts veidlapas identifikācijas kods eds.vod.gov.lv sistēmā atbilstoši normatīvajiem aktiem par <i>de minimis</i> atbalsta uzskaites un piešķiršanas kārtību	MK 740/ 02.12.2014.	1.pielikums	
		MK 158/ 21.03.2017.	34.	
		Kārtība	25.9.	
Konstatēts:				
11.	Pretendents un tā ģimenes locekļi projekta īstenošanas laikā nav jau saņēmis kādu no kompensācijām	MK 158/ 21.03.2017.	22.	
		Kārtība	46.1., 46.2.	
Konstatēts:				

Atbilstību novērtēja:

(Vārds, Uzvārds)

(Amats)

(Paraksts)

Atbilstības novērtējumu apstiprināja::

(Vārds, Uzvārds)

(Amats)

(Paraksts)



Veselības ministrija

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

ESF projekts “Ārstniecības un ārstniecības atbalsta personāla pieejamības uzlabošana
ārpus Rīgas” Nr. 9.2.5.0/17/I/001

PRETENDENTA KOMPENSĀCIJAS APRĒĶINS

Informācija par pretendantu

Vārds, uzvārds:

Personas kods:

Profesija:

Sertifikāts:

 ir nav

Mēnešalgas apmērs atbilstoši MK 851, EUR:

Kompensācija par ārstniecības personas ģimenes locekļiem:

Laulātais:

skaits

Bērni:

skaits

Citās apgādībā esošas
personas:

skaits

Skaidrojumi:

1. MK 851/18.12.2018. – Ministru kabineta 2018.gada 18.decembra noteikumi Nr.851 “Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem”.
2. MK 158/21.03.2017. - Ministru kabineta 2017.gada 21.marta noteikumi Nr.158 „Darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 9.2.5. specifiskā atbalsta mērķa "Uzlabot pieejamību ārstniecības un ārstniecības atbalsta personām, kas sniedz pakalpojumus prioritārajās veselības jomās iedzīvotājiem, kas dzīvo ārpus Rīgas" īstenošanas noteikumi”.

Nr.p.k.	Kompensācijas nosaukums	Atbilstoši MK 158	Kompensācijas apmēra nosacījumi	Kompensācijas apmērs
1	Vienreizēja kompensācija par darbu reģionos	16.1.	Piecu mēnešalgu apmērā atbilstoši MK 851	
2	Vienreizēja papildu kompensācija par katru ģimenes locekli	19	Vienas mēnešalgas apmērā par katru ģimenes locekli	
3	Uzturēšanās izmaksu kompensācija	16.2.	Divu gadu periods	

Kopā:



Veselības ministrija

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D I J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

ESF projekts “Ārstniecības un ārstniecības atbalsta personāla pieejamības uzlabošana
ārpus Rīgas” Nr. 9.2.5.0/17/I/001

PRETENDENTA KOMPENSĀCIJAS APRĒĶINS

Informācija par pretendantu

Vārds, uzvārds:

Personas kods:

Profesija:

Sertifikāts:

ir nav

Mēnešalgas apmērs atbilstoši MK 851, EUR:

Kompensācija par ārstniecības personas ģimenes locekļiem:

Laulātais:

skaits

Bērni:

skaits

**Citas apgādībā esošas
personas:**

skaits

Skaidrojumi:

1. MK 851/18.12.2018. – Ministru kabineta 2018.gada 18.decembra noteikumi Nr.851 “Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem”.
2. MK 158/21.03.2017. - Ministru kabineta 2017.gada 21.marta noteikumi Nr.158 „Darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 9.2.5. specifiskā atbalsta mērķa "Uzlabot pieejamību ārstniecības un ārstniecības atbalsta personām, kas sniedz pakalpojumus prioritārajās veselības jomās iedzīvotājiem, kas dzīvo ārpus Rīgas" īstenošanas noteikumi”.

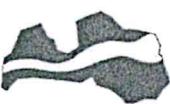
Nr.p.k.	Kompensācijas nosaukums	Atbilstoši MK 158	Kompensācijas apmēra nosacījumi	Kompensācijas apmērs
1	Vienreizēja kompensācija par darbu reģionos	16.1.	Piecu mēnešalgu apmērā atbilstoši MK 851	
2	Vienreizēja papildu kompensācija par katru ģimenes locekli	19.	Vienas mēnešalgas apmērā par katru ģimenes locekli	
3	Uzturēšanās izmaksu kompensācija	16.2.	Divu gadu periods	
4	Ģimenes ārsta prakses pārņemšanas kompensācija	21.2.	Trīs mēnešalgu apmērā atbilstoši MK 851	

Kopā:



Veselības ministrija

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D I J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

ESF projekts "Ārstniecības un ārstniecības atbalsta personāla pieejamības uzlabošana
ārpus Rīgas" Nr. 9.2.5.0/17/I/001

PRETENDENTA KOMPENSĀCIJAS APRĒĶINS

Informācija par pretendantu

Vārds, uzvārds:

Personas kods:

Profesija:

Sertifikāts:

ir nav

Skaidrojumi:

MK 158/21.03.2017. - Ministru kabineta 2017.gada 21.marta noteikumi Nr.158 „Darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 9.2.5. specifiskā atbalsta mērķa "Uzlabot pieejamību ārstniecības un ārstniecības atbalsta personām, kas sniedz pakalpojumus prioritārajās veselības jomās iedzīvotājiem, kas dzīvo ārpus Rīgas" īstenošanas noteikumi".

Nr.p.k.	Kompensācijas nosaukums	Atbilstoši MK 158	Kompensācijas apmēra nosacījumi	Kompensācijas apmērs
1	Ģimenes ārsta prakses nodošanas kompensācija	21.1.	Trīs mēnešus atbilstoši MK 158 50% apmērā no NVD mēneša vidējās izmaksātās summas ģimenes ārsta praksei iepriekšējo 12 mēnešu periodā	

Kopā: 0.00

paraksts, atšifrējums

datums



ESF projekts "Ārstniecības un ārstniecības atbalsta personāla pieejamības uzlabošana ārpus Rīgas" Nr. 9.2.5.0/17/I/001

Darba laika uzskaites tabeļu reģistrs

Darba nespēja (A/B slimības lapa)

A atvaijnājums (t.sk. bērna kopšanas, mācību, bezalgas u.c.) normatīvajā regulējumā noteiktais

B pilna slodze vai ekvivalenti attaisnojošu iemeslu dēļ (darba nespēja, atvaijnājums, saīsinātais darba laiks)

nav nijna slodze

Atzīmē ailē "Līguma numurs", pievieno komentāru ailē "Piezīmes"

pilnas slodzes neizstrādes pirmais mēnesi, vai tā ekvivalenti

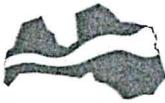
piņas slodzes neizstrādes otrais mēnessis, vai tā ekvivalenti

Pilnas sloodzes neizstrādēs trešais mēnessis, vai tā ekvivalenti, kompensācijas līguma iaušanas process



Veselības ministrija

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

ESF projekts "Ārstniecības un ārstniecības atbalsta personāla pieejamības uzlabošana ārpus Rīgas" Nr. 9.2.5.0/17/I/001

PĀRBAUDES AKTS

(datums)

(pilsēta, novads, pagasts)

Objekts _____
(nosaukums, adrese, un tālruņa numurs)

Juridiskā
persona _____
(nosaukums, reģistrācijas Nr., adrese, tālruņa numurs un e-pasta adrese)

Atbildīgā
persona _____
(vadītājs vai tā pilnvarota persona, amats, vārds, uzvārds un tālruņa numurs / valde, atbildīgo personu grupa)

Kontrole veikta, pamatojoties uz Ministru kabinēta 2017.gada 21.marta noteikumiem Nr.158 „Darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 9.2.5. specifiskā atbalsta mērķa "Uzlabot pieejamību ārstniecības un ārstniecības atbalsta personām, kas sniedz pakalpojumus prioritārajās veselības jomās iedzīvotājiem, kas dzīvo ārpus Rīgas" īstenošanas noteikumi".

1. INFORMĀCIJA PAR KOMPENSĀCIJAS SANĒMĒJU

- 1.1. Vārds, uzvārds: _____
- 1.2. Personas kods: _____
- 1.3. Kompensācijas līguma Nr. _____
- 1.4. Profesija _____

Vērtējums: „A” - atbilst prasībām “B” – daļējas neatbilstības „C” - neatbilst prasībām „-” – prasība pretendentam nav paredzēta	Skaidrojumi: 1. MK 87/17.02.2015. - Ministru kabineta 2015.gada 17.februāra noteikumi Nr.87 “Kārtība, kādā Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda ieviešanā 2014.–2020.gada plānošanas periodā nodrošināma komunikācijas un vizuālās identitātes prasību ievērošana” 2. Kārtība – Cilvēkresursu piesaistes reģioniem Kārtība
--	--

Prasību vērtējums pretendentam



Veselības ministrija

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

ESF projekts “Ārstniecības un ārstniecības atbalsta personāla pieejamības uzlabošana ārpus Rīgas” Nr. 9.2.5.0/17/I/001

Akts par pārbaudi Kompensācijas līguma darbības laikā

1. Kompensācijas līguma numurs: _____
2. Kompensācijas saņēmēja vārds, uzvārds: _____
3. Ārstniecības iestāde: _____
4. Profesija atbilstoši kompensācijas līgumā noteiktajam: _____
5. Pārbaudes datums: _____

Vērtējumi:	Skaidrojumi
1. ATBILST – ja visos pārbaudes kritērijos ir atzīmē atbilst, nav precizējama, vai skaidrojama informācija;	1. MK 87/17.02.2015. - Ministru kabineta 2015.gada 17.februāra noteikumi Nr.87 “Kārtība, kādā Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda ieviešanā 2014.–2020.gada plānošanas periodā nodrošināma komunikācijas un vizuālās identitātes prasību ievērošana”
2. NEATBILST – pārbaudes laikā konstatēti apstākļi, kuri nepieļauj Kompensācijas līguma darbību	2. Kārtība – Cilvēkresursu piesaistes reģioniem Kārtība
3. AR IEbildumiem - pārbaudes kritērijos ir vismaz viens precizējams, vai skaidrojams kritērijs;	– Ministras likums Nr. 133/2015. gada 20. jūnijā pieņemtais "Cilvēkresursu piesaistes reģioniem Kārtība"

Nr.p.k.	Prašība	Vētējums	Normatīvā akta	
			Numurs/ datums	Pants, daļa, punkts
6.	Pārbaudīta kompensācijas saņēmēja nodarbinātība Kompleksās līgumā norādītajā atbalstāmajā iestādē atbalstāmajā profesijā un/vai specialitātē.			
Konstatējums:				

Nr. p.k.	Prašība	Vērtējums	Normatīvā akta	
			numurs/ datums	pants, daļa, punkts
2.	Informatīvā plāksne ar vizuālās identitātes elementiem izvietota publiski pieejamā vietā pie ārstniecības iestādes		MK 87/ 17.02.2015.	8.
			Kārtība	52.3.3.1.
Konstatēts:				
3.	Publiski pieejamās informācijas esamība par pacientu pieņemšanas laikiem (ambulatoro veselības aprūpes pakalpojumu sniedzējiem)		Kārtība	52.3.3.2.
Konstatēts:				
4.	DLU atbilstība:			
4.1.	VM iesniegtajās ikmēnešā DLU norādītās ārstniecības personas nostrādātās stundas atbilst uz vietas pārbaudē uzrādītajām DLU norādītajām ārstniecības personas nostrādātajām stundām		Kārtība	52.3.3.3.
Konstatēts:				
4.2.	Uzrādītās DLU ir parakstītas, t.sk.elektroniski parakstītas		Kārtība	52.3.3.3.
Konstatēts:				
4.3.	Ārstniecības iestādē tiek veikta DLU uzglabāšana		Kārtība	52.3.3.3.
Konstatēts:				

Pārbaudes rezultāts: _____

Pārbaudes akts sastādīts vienā eksemplārā un glabājas Veselības ministrijā.

Pārbaudes laikā veiktās darbības, sastādītie un/vai pārbaudes aktam pievienotie dokumenti uz _____ lpp.:
 apliecinājums no iestādes vadītāja par darba līguma noteikumu izpildi un amata aprakstā noteikto darba pienākumu veikšanu pilnas slodzes apmērā valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanā
 dokumentācijas fotografēšana
 objektu fotografēšana _____

Objekta pārstāvja piezīmes: _____

Pārbaudē piedalījās:

Veselības ministrijas amatpersona/-as:

_____ (amats, vārds, uzvārds)

_____ (paraksts)

Kompensācijas saņēmējs:
 (ar Pārbaudes aktu iepazinos un saņemu)

_____ (amats, vārds, uzvārds)

_____ (paraksts)

Pārbaudes rezultāta pārskatīšanas rezultāts: _____

Pārbaudes rezultāts un datums ievadīts Kārtības Pretendentu sarakstā (7.pielikums):

_____ (amats, vārds, uzvārds, paraksts, datums)

12.pielikums

7.	Atbalstāmās iestādes un/vai Kompensācijas saņēmēja līgumattiecības ar NVD par valsts budžeta līdzekļiem apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu			
Konstatējums:				
8.	Veikta pārbaude VI uzturētajā datubāzē " <u>Ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu reģistrs - profesija, reģistrācijas termiņš un identifikatoris</u> " (https://registri.vi.gov.lv/lv/pr317) pārbauda Kompensācijas saņēmēja aktuālo reģistru.			
Konstatējums:				
9.	Kompensāciju saņēmējiem, kuriem kompensācija tika piešķirta kā sertificētiem speciālistiem ir veikta pārbaude VI uzturētajā datubāzē " <u>Ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu reģistrs - darba vieta un sertificētā specialitāte</u> " (https://registri.vi.gov.lv/lv/pr) pārbauda aktuālo sertifikācijas esamību.			
Konstatējums:				

Pārbaudes rezultāts: _____

Konstatējumu novēršanas termiņš: _____

Pārbaudes veicējs: _____
(vārds, uzvārds, amats)

(paraksts)

Pārbaudes rezultāts un datums ievadīts Kārtības Pretendentu sarakstā (7.pielikums):

(amats, vārds, uzvārds, paraksts, datums)



Veselības ministrija

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D I J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

ESF projekts “Ārstniecības un ārstniecības atbalsta personāla pieejamības uzlabošana ārpus Rīgas” Nr. 9.2.5.0/17/I/001

de minimis atbalsta uzskaites reģistrs

Nr.p.k.	<i>De minimis</i> atbalsta pretendents			<i>Informācija par iepriekš saņemto de minimis atbalstu</i>		<i>Izsniegtais de minimis atbalsta apjoms (euro) ESF projektā “Ārstniecības un ārstniecības atbalsta personāla pieejamības uzlabošana ārpus Rīgas”</i>	
	<i>Nosaukums/ Vārds, Uzvārds</i>	<i>Reģistrācijas Nr./ Personas kods</i>	<i>Juridiskā adrese/ deklarētā adrese</i>	<i>Gads</i>	<i>Bruto subsīdijas ekvivalents (euro)</i>	<i>Lēmuma datums</i>	<i>Atbalsta apjoms (euro)</i>